

EME INGENIERIA S.A. BIC - 2025

Informe de Gestión BIC

BAJO EL ESTANDAR ISO 26000 DE RESPONSABILIDAD SOCIAL

emme.[®]





Contenido

1. Carta De La Gerencia
2. Nuestra Compañía
3. Nuestros Servicios
4. Objetivo Del Informe
5. Estándar Iso 26000
6. Gestión De Las Dimensiones
7. Conclusiones

01



Carta de la Gerencia

En nuestra organización, la ingeniería representa el punto de partida para impulsar un impacto positivo en los ámbitos económico, social y ambiental. Como sociedad BIC, asumimos el compromiso de desarrollar nuestras actividades bajo principios de sostenibilidad, responsabilidad y transparencia, contribuyendo al bienestar de nuestros grupos de interés y del entorno.

Este propósito se refleja en una gestión orientada a la mejora continua y en la presentación periódica de resultados relacionados con las dimensiones establecidas para las empresas BIC.



Creemos en un modelo empresarial que aporta al desarrollo sostenible y a la **transformación positiva de la sociedad.**

Comprometidos con la generación de **valor sostenible.**

Nuestra compañía

Introducción

Nuestra razón social fue modificada a EME INGENIERÍA S.A. BIC, consolidando así nuestro compromiso formal con el modelo de Beneficio e Interés Colectivo. Desde el año 2021, la organización hace parte del grupo de Sociedades BIC, conformado por empresas que integran en su gestión empresarial la generación de valor económico junto con impactos positivos en los ámbitos laboral, social y ambiental.

En coherencia con este propósito, EME INGENIERÍA desarrolla sus actividades incorporando de manera transversal prácticas orientadas al bienestar integral de sus colaboradores, el fortalecimiento de la equidad y la inclusión social, así como la promoción de acciones responsables para la protección del medio ambiente. Este enfoque nos permite avanzar hacia un modelo de gestión

sostenible, en el que las decisiones empresariales no solo responden a objetivos económicos, sino también al impacto positivo en nuestros grupos de interés y en el entorno.

El presente informe de gestión BIC 2025 consolida las principales acciones, avances y compromisos asumidos por la organización en cada una de las dimensiones del modelo BIC, incluyendo las prácticas implementadas para dar cumplimiento a los objetivos establecidos. De esta manera, se evidencia el compromiso continuo de EME INGENIERÍA con la mejora constante, la transparencia y la consolidación de una gestión empresarial responsable y sostenible.

Nosotros

En EME Ingeniería S.A. BIC nos destacamos por el desarrollo de proyectos de gran escala enfocados en el diseño y construcción de redes eléctricas, redes de telecomunicaciones y sistemas de automatización, control y seguridad.

Con más de 42 años de trayectoria, nos hemos consolidado como una empresa de cobertura nacional, reconocida por ofrecer soluciones tecnológicas y logísticas que contribuyen a optimizar los procesos administrativos y operativos de las organizaciones. Contamos con la experiencia, el conocimiento técnico y la infraestructura necesaria para brindar apoyo integral en proyectos de energías renovables, automatización, control y seguridad, ingeniería eléctrica, domótica, telecomunicaciones, ingeniería civil y sistemas de información.

Misión

Ofrecer soluciones integrales de productos y servicios con alto compromiso tecnológico, innovador y de gran impacto social, en respuesta a las necesidades de las empresas vinculadas al sector de la construcción, energético, telecomunicaciones, automatización y seguridad, ingeniería civil y sistemas de información, garantizando el crecimiento sostenible de los clientes internos y externos de la organización.

Visión

Para el año 2030 seremos la empresa líder en nuestro campo de acción en el ámbito nacional, para ser reconocida dentro del sector como modelo empresarial, aplicando estilos de gerencia participativa, gestión de calidad total y liderazgo estratégico que nos permita seguir creciendo y permeando nuevos mercados.





Valores éticos

Responsabilidad:



Desarrollar con efectividad y oportunamente las tareas encomendadas.

Eficiencia:



Ofrecer productos, bienes y servicios de calidad y garantizar su buen funcionamiento para una plena satisfacción del cliente.

Desarrollo Sostenible:



Satisfacer las necesidades actuales haciendo uso adecuado y consiente de los recursos naturales y económicos presentes sin comprometer las necesidades de las futuras generaciones.

Iniciativa:



Proponer y generar nuevas ideas, cumplir con las responsabilidades y desarrollar las tareas con excelencia, la compañía va a la vanguardia del desarrollo empresarial.

Respeto:



Comprender y valorar la libertad de pensamiento y los derechos inherentes a cada persona.

Honestidad:



Actuar bajo criterios de discernimiento ético en la gestión institucional.

03



Nuestros Servicios



Consultoría



Diseño



Construcción



Concesiones



Green



Energy



Telco



Automation



Go



Home



Soft

04



Objetivo del informe

En cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 5° de la Ley 1901 de 2018, relacionado con la obligación del representante legal de presentar ante el máximo órgano social un informe sobre el impacto de la gestión empresarial y ponerlo a disposición de las partes interesadas, EME INGENIERÍA S.A. BIC presenta este informe con el propósito de exponer de manera clara y organizada las acciones desarrolladas y los avances obtenidos durante el año 2025 en cada una de las dimensiones que caracterizan a las sociedades de Beneficio e Interés Colectivo (BIC)



05

Estándar seleccionado



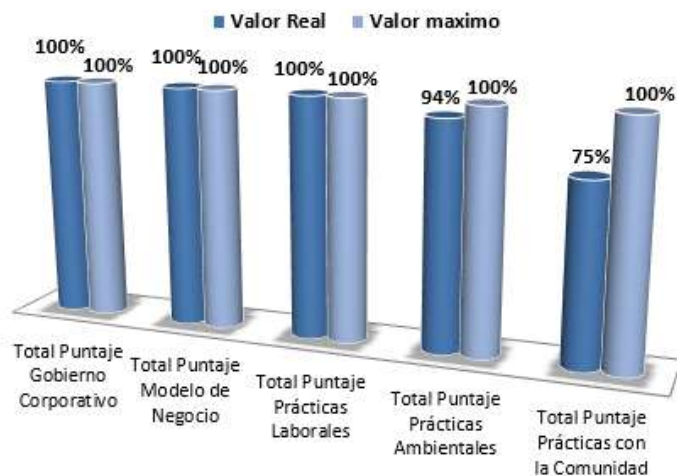
La adopción de la norma ISO 26000 representa para EME INGENIERÍA S.A. BIC una guía de referencia para fortalecer la gestión empresarial con enfoque social, ambiental y ético. Al tratarse de un estándar orientado a la responsabilidad social, su aplicación permite complementar el cumplimiento de las obligaciones legales mediante prácticas que generan valor sostenible para nuestros grupos de interés.

Como sociedad BIC, hemos incorporado los lineamientos de

la ISO 26000 dentro de nuestros procesos organizacionales, articulándolos con los sistemas de gestión certificados en calidad, medio ambiente y seguridad y salud en el trabajo, respaldados por ICONTEC. Esta integración facilita una visión más integral de nuestras operaciones y promueve la mejora continua en cada una de las dimensiones BIC.

Asimismo, este marco de referencia nos permite evaluar el impacto de nuestras acciones, identificar oportunidades de fortalecimiento y consolidar una gestión alineada con principios de sostenibilidad, transparencia y responsabilidad social empresarial.

Evaluación ISO 26000 - Año 2025



Con base en la herramienta de evaluación del estándar ISO 26000, **el resultado obtenido para el año 2025 fue de 94.7% respecto a las 5 dimensiones BIC.**

06

Gestión de las Dimensiones BIC



★ Modelo de Negocio

★ Gobierno Corporativo

★ Practicas Laborales

★ Practicas Ambientales

★ Practicas con la Comunidad

★ Modelo de Negocio

➔ Adquirir bienes o contratar servicios de empresas **de origen local o que pertenezcan a mujeres y minorías.**

Como sociedad BIC, hemos incorporado los lineamientos de la ISO 26000 dentro de nuestros procesos organizacionales, articulándolos con los sistemas de gestión certificados en calidad, medio ambiente y seguridad y salud en el trabajo respaldados por ICONTEC. Esta integración facilita una visión más integral de nuestras operaciones y promueve la mejora continua en cada una de las dimensiones BIC.

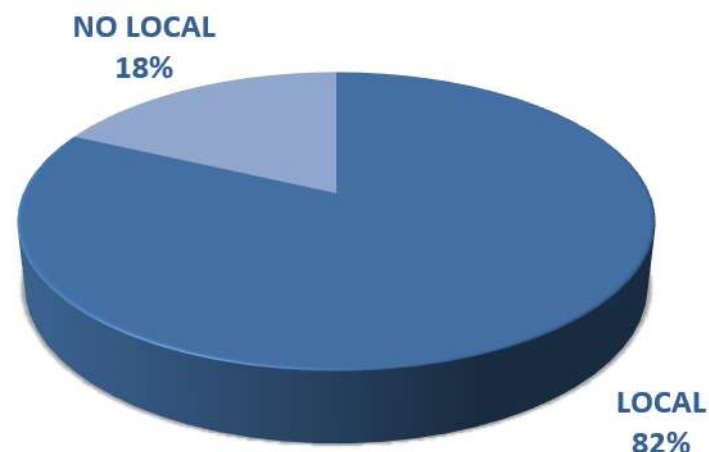
Asimismo, este marco de referencia nos permite evaluar el impacto de nuestras acciones, identificar oportunidades de fortalecimiento y consolidar una gestión alineada con principios de sostenibilidad, transparencia y responsabilidad social empresarial.

Durante este proceso, se proyecta consolidar una base de datos de contratistas y proveedores en diferentes regiones del país, asegurando que su crecimiento se mantenga alineado con principios de equidad y sostenibilidad.

Para ello, se implementará una metodología orientada a identificar y priorizar a aquellos proveedores que incorporen buenas prácticas sociales y estándares equitativos en sus operaciones.

Con esta iniciativa, EME INGENIERÍA busca fortalecer su impacto positivo en la cadena de suministro y promover un crecimiento empresarial responsable desde el punto de vista social y ambiental.

CONTRATACIÓN DE ORIGEN LOCAL



★ Modelo de **Negocio**



Dan preferencia en la celebración de contratos a los proveedores de bienes y servicios que implementen **normas equitativas y ambientales.**

La organización dispone de un procedimiento para la selección y evaluación de proveedores que actualmente incluye criterios ambientales. No obstante, se encuentra en proceso de fortalecer este mecanismo mediante la incorporación de variables relacionadas con la contratación de proveedores de bienes y servicios liderados por mujeres y/o pertenecientes a grupos minoritarios.

De igual manera, para el año 2026 se prevé implementar una metodología que permita identificar a los proveedores con mejores prácticas sociales, con el propósito de priorizar la contratación de aquellos que promuevan e integren estándares de equidad en sus operaciones.



➔ **Crear un manual para los empleados** con el fin de consignar los valores y expectativas de la sociedad.

En EME INGENIERÍA S.A. BIC contamos con un Código de Ética que establece los principios, valores y lineamientos que orientan el actuar de la organización y de todos sus colaboradores, promoviendo una cultura basada en la integridad, la transparencia, el respeto, la responsabilidad y el compromiso en cada una de nuestras actividades y relaciones.

Este instrumento constituye una guía fundamental para la toma de decisiones y el desarrollo de las labores diarias, asegurando que las actuaciones de la compañía se mantengan alineadas con altos estándares éticos, legales y profesionales. Asimismo, busca fortalecer relaciones de confianza con nuestros grupos de interés, fomentando prácticas responsables y sostenibles en todos los niveles de la organización.

Con el propósito de garantizar su adecuada implementación y apropiación, el Código de Ética es divulgado de manera continua a través de estrategias de comunicación interna, jornadas de sensibilización y espacios formativos que incentivan su conocimiento, comprensión y aplicación en el entorno laboral. De esta manera, EME INGENIERÍA reafirma su compromiso con una gestión empresarial ética, transparente y socialmente responsable.



Nuestro compromiso con la inclusión

EME INGENIERÍA S.A. BIC, en coherencia con sus principios corporativos y su compromiso con la sostenibilidad social, cuenta dentro de sus políticas corporativas y del Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo (SST) con lineamientos orientados a promover la inclusión, la diversidad y la equidad de género. Como parte de este compromiso, desde el año 2024 la organización implementó su Política de Inclusión, con el propósito de fortalecer la igualdad de oportunidades y fomentar ambientes laborales respetuosos, accesibles e incluyentes.

La organización promueve prácticas internas y externas alineadas con principios de no discriminación y respeto por la diversidad, garantizando la igualdad de trato sin distinción de raza, nacionalidad, sexo, edad, creencias religiosas, orientación sexual, filiación política, estado civil, limitaciones físicas o de salud, o cualquier otra condición protegida por la ley.

Actualmente, EME INGENIERÍA cuenta con colaboradores con discapacidad vinculados a su equipo de trabajo, reflejando su compromiso con la generación de oportunidades y la construcción de una cultura organizacional basada en el respeto, la equidad y la valoración de las capacidades de cada persona. De esta manera, la empresa reafirma su aporte al desarrollo de una sociedad con mayores oportunidades para todos, en línea con los principios del modelo BIC.



➔ **Expresar la misión social** de la sociedad en los diversos documentos de la empresa.

La misión de EME INGENIERÍA S.A. BIC se comunica y socializa de manera permanente con sus diferentes partes interesadas, reconociendo la importancia de que colaboradores, clientes, proveedores, aliados y demás grupos de interés conozcan y comprendan el propósito que orienta el actuar de la organización. Esta divulgación fortalece la transparencia, genera confianza y permite alinear las acciones de la compañía con sus principios y objetivos estratégicos.

Para garantizar su difusión, la misión institucional se comparte a través de diversos canales de comunicación internos y externos, entre ellos la página web corporativa, LinkedIn, portafolios comerciales, el Código de Responsabilidad Social y espacios visibles dentro de las instalaciones administrativas de la empresa.

Adicionalmente, por medio de los procesos de inducción y reinducción, se promueve que todos los colaboradores interioricen la misión, visión y valores corporativos, fortaleciendo su sentido de pertenencia y compromiso con el desarrollo responsable y sostenible de la organización. De esta manera, EME INGENIERÍA busca asegurar que sus principios corporativos sean apropiados y aplicados de forma coherente en cada una de sus actividades y relaciones con las partes interesadas.



Para conocer más sobre nuestra organización, misión y visión, lo invitamos a consultar la sección:

“Sobre Nosotros” en nuestro sitio web.



★ Prácticas Laborales



Establecer una remuneración salarial razonable para sus trabajadores y analizar las diferencias salariales entre sus empleados mejor y peor remunerados para establecer estándares de equidad

Durante el año 2025, EME INGENIERÍA fortaleció su modelo de compensación equitativa y competitiva, consolidando la implementación del estudio de valoración de cargos realizado en diciembre de 2024. Este ejercicio permitió estructurar una política salarial basada en criterios técnicos, objetivos y alineados con la estrategia organizacional, considerando el nivel de responsabilidad, aporte al negocio, impacto en los resultados y criticidad de cada cargo dentro de la compañía.

Como resultado del análisis, la organización mantuvo una curva de equidad salarial en un nivel “Bueno”, evidenciando coherencia entre la estructura de cargos, la remuneración percibida y el valor relativo de cada posición. Durante 2025, esta información sirvió como base para la toma de decisiones relacionadas con ajustes salariales, promoción interna, retención de talento clave y planificación del crecimiento organizacional.



Adicionalmente, la compañía incorporó criterios de equidad y sostenibilidad laboral en sus

procesos de gestión humana, orientados a:

- ★ **Reducir brechas** salariales injustificadas entre cargos equivalentes.
- ★ **Fortalecer** la transparencia y objetividad en la asignación salarial.
- ★ **Incrementar** la percepción de justicia interna y motivación de los colaboradores.
- ★ **Mitigar riesgos** asociados a la rotación no deseada en cargos críticos.
- ★ **Promover** condiciones laborales competitivas frente al mercado.
- ★ **Dar cumplimiento** a principios de responsabilidad social empresarial y normativa laboral vigente.

Como parte de la gestión realizada en 2025, se efectuó seguimiento periódico a la competitividad salarial y a los indicadores de rotación y permanencia del talento humano, permitiendo identificar oportunidades de mejora y asegurar la sostenibilidad del modelo de compensación en el mediano y largo plazo.

Este enfoque reafirma el compromiso de EME INGENIERÍA S.A. BIC con la construcción de un **entorno laboral más equitativo, transparente y orientado al bienestar integral de sus colaboradores**, contribuyendo simultáneamente al fortalecimiento de la productividad y la sostenibilidad empresarial.

➔ **Brindar opciones de empleo que les permitan a los trabajadores tener flexibilidad** en la jornada laboral y crear opciones de teletrabajo, sin afectar la remuneración de los trabajadores.

EME INGENIERÍA promueve iniciativas orientadas al bienestar y la calidad de vida de sus colaboradores, implementando alternativas de flexibilidad laboral que contribuyan al equilibrio entre la vida personal, familiar y profesional. Como parte de este compromiso, la organización facilita ajustes de horario y modalidades de trabajo acordes con las necesidades particulares de sus trabajadores, apoyando situaciones relacionadas con estudios, emergencias personales, movilidad, restricciones de pico y placa, entre otras.

Asimismo, al cierre del año 2025, dos colaboradores desarrollan sus funciones bajo la modalidad de trabajo 100% en casa, en el marco de acuerdos establecidos según sus necesidades específicas y las características de sus cargos. Estas acciones reflejan el compromiso de EME INGENIERÍA con la inclusión, el bienestar y la generación de ambientes laborales más flexibles, equitativos y orientados al desarrollo integral de su equipo humano.



★ Prácticas Ambientales



➔ **Efectuar anualmente auditorías ambientales sobre eficiencia en el uso de energía, agua y desechos y divulgar los resultados al público en general y capacitar a sus empleados en la misión social y ambiental de la sociedad.**

EME INGENIERIA S.A. BIC cuenta con una política de gestión integral que es socializada con todos los colaboradores durante los procesos de inducción y reinducción. Además, esta política se encuentra disponible en las diferentes obras ejecutadas por la organización y en la página web institucional, garantizando su difusión y conocimiento.

De igual manera, la empresa realiza seguimiento continuo a su Sistema de Gestión Ambiental mediante auditorías internas efectuadas semestralmente. Adicionalmente, con el propósito de conservar la certificación ambiental bajo la norma ICONTEC NTC ISO 14001, se llevan a cabo auditorías externas anuales programadas por ICONTEC.

Las auditorías internas del Sistema de Gestión Ambiental incluyen la evaluación de indicadores relacionados con el uso eficiente del agua, la energía y el manejo de residuos sólidos generados durante el desarrollo de las actividades de la organización, así como el seguimiento a los respectivos planes de acción. Asimismo, el plan institucional de capacitaciones contempla actividades orientadas a fortalecer la cultura ambiental, promoviendo el uso responsable de los recursos naturales, el ahorro de papel y la gestión integral de residuos.





Para el año 2025 el consumo promedio mensual per cápita de agua fue de 1180,14 litros, resultado que cumple con la meta propuesta de consumo máximo mensual per cápita de 1250 litros, basado en los promedios mundiales publicados por la Organización Mundial de la Salud.



Respecto a la generación de residuos ordinarios, el promedio del año 2025 con relación al promedio de los trabajadores y los días hábiles trabajados, fue de 0,25 kg/hab*día, cumpliendo con nuestra meta propuesta de máximo 0.3 kg/hab*día.



El promedio de generación de residuos peligrosos, en relación a los residuos ordinarios para el año 2025 fue del 7%, mucho más bajo al límite propuesto de 15%, lo que representa un éxito en la gestión para este indicador.



Utilizar sistemas de iluminación energéticamente eficientes y otorgar incentivos a los trabajadores por utiliza en su desplazamiento al trabajo, medio de transporte ambientalmente sostenibles.

La implementación de alternativas basadas en energías renovables por parte de EME INGENIERIA S.A. BIC refleja el compromiso de la organización con la reducción de los impactos ambientales asociados a sus operaciones. Debido a la naturaleza de los servicios de ingeniería que desarrolla la empresa, existe una alta demanda de recursos energéticos, principalmente de energía eléctrica, lo que ha impulsado la búsqueda de opciones más sostenibles y eficientes.



Desde el año 2019, EME INGENIERÍA S.A. BIC ha fortalecido su compromiso ambiental mediante la implementación de sistemas de autogeneración de energía solar, orientados a reducir el consumo de energía convencional y minimizar su impacto ambiental.

Como parte de este proceso, la organización desarrolló una primera fase del sistema solar fotovoltaico en 2019, permitiendo cubrir una parte significativa de la demanda energética de sus operaciones. Posteriormente, en el año 2024, se implementó una segunda fase del proyecto, ampliando la capacidad de autogeneración y avanzando hacia el objetivo de alcanzar una mayor autonomía energética.

Gracias a esta iniciativa y a la implementación de buenas prácticas para el uso eficiente de la energía, actualmente la empresa logra autogenerar aproximadamente el

83%

de la energía requerida para el desarrollo de sus actividades, promoviendo así una reducción en el consumo de energía convencional.



Estas acciones contribuyen

de manera significativa a la disminución de emisiones de CO₂ y reflejan el compromiso continuo de EME INGENIERÍA con la eficiencia energética, la protección ambiental y la implementación de prácticas alineadas con los principios del modelo BIC.

★ Prácticas con la **comunidad**

➔ **Incentivar las actividades de voluntariado y crear alianzas con fundaciones que apoyen obras sociales en interés de la comunidad**

EME INGENIERÍA S.A. BIC es empresa afiliada a la ANDI, participando de manera activa y constante en los comités y espacios de trabajo que esta entidad desarrolla periódicamente. Estos escenarios permiten el intercambio de buenas prácticas y la socialización de iniciativas de voluntariado, facilitando que la organización identifique oportunidades de participación acordes con sus capacidades y con su compromiso social.

De igual forma, la empresa fomenta entre sus colaboradores la vinculación a iniciativas de carácter social y comunitario. En este sentido, actualmente dos colaboradores participan activamente en actividades de voluntariado con la Cruz Roja Colombiana y la Defensa Civil Colombiana, respectivamente, contando con el respaldo de la organización y con la flexibilidad necesaria para el cumplimiento de estos compromisos. De esta manera, EME INGENIERÍA reafirma su compromiso con la responsabilidad social y la contribución al bienestar de la comunidad.

Apoyo en un simulacro de evacuación en el centro de Bienestar del Anciano Juan Pablo II en Floridablanca:



En EME INGENIERÍA S.A. BIC reiteramos nuestro compromiso con la responsabilidad social, promoviendo una cultura organizacional enfocada en el bienestar colectivo y en la generación de un desarrollo sostenible. Reconociendo nuestro rol como agentes de transformación, para el año 2025 se ha establecido como objetivo estratégico el fortalecimiento de alianzas con fundaciones y organizaciones de carácter social.

De igual manera, se integrarán de forma continua en el plan de trabajo campañas de sensibilización y participación, orientadas a promover la vinculación activa de los colaboradores en iniciativas de voluntariado y en proyectos que generen un impacto social positivo en la comunidad.

07 Conclusiones

En cumplimiento de la Ley 1901 de 2018, EME INGENIERÍA S.A. BIC presenta su Informe de Gestión BIC correspondiente al año 2025, reafirmando su compromiso con la transparencia, la sostenibilidad y la generación de valor social, ambiental y económico para todos sus grupos de interés. Este informe refleja el avance de la organización en la consolidación de prácticas empresariales responsables, alineadas con los principios de las Sociedades de Beneficio e Interés Colectivo.

Durante la vigencia 2025, la compañía continuó fortaleciendo su modelo de gestión sostenible mediante acciones orientadas al bienestar de los colaboradores, la eficiencia ambiental y el relacionamiento con la comunidad y aliados estratégicos. Las decisiones adoptadas durante el periodo estuvieron enfocadas en generar impactos positivos y sostenibles, manteniendo a las personas como eje central del crecimiento organizacional.



En materia de prácticas laborales, EME INGENIERÍA S.A. BIC consolidó la implementación de su modelo de valoración y equidad salarial, fortaleciendo criterios de transparencia, competitividad y reconocimiento del talento humano. Estas acciones contribuyeron al mejoramiento del clima organizacional, la retención de personal clave y la promoción de condiciones laborales más justas y sostenibles.

Frente a las prácticas ambientales, la organización continuó avanzando en la implementación de estrategias orientadas a la eficiencia energética y la sostenibilidad operacional. Durante 2025 se dio continuidad al proyecto de energía solar fotovoltaica y al seguimiento de indicadores ambientales, incluyendo el proceso de medición de huella de carbono iniciado en años anteriores, permitiendo fortalecer la gestión y el control del impacto ambiental generado por la operación.

En relación con las prácticas con la comunidad y el fortalecimiento empresarial, EME INGENIERÍA S.A. BIC mantuvo su participación activa en espacios gremiales y de articulación empresarial, promoviendo iniciativas de impacto social, cooperación y buenas prácticas corporativas. Estas acciones permitieron fortalecer el relacionamiento con diferentes actores y generar oportunidades de participación alineadas con el propósito social de la organización.

Los avances alcanzados durante el año 2025 evidencian el compromiso de EME INGENIERÍA S.A. BIC con un modelo empresarial responsable y sostenible, orientado a la mejora continua y a la generación de valor compartido. De cara a los próximos años, la organización continuará impulsando estrategias que fortalezcan sus prácticas BIC, contribuyendo al desarrollo sostenible, al bienestar colectivo y a la construcción de un entorno empresarial más consciente, competitivo y comprometido con el país.





eme.[®]

Sede Principal

Avenida La Rosita # 18-80
Bucaramanga, Santander

 (7) 6306440  320 8658040

comercial@emeingenieria.com.co

