

emme.[®]

Informe de Gestión BIC

EME INGENIERIA S.A. BIC

BAJO EL ESTANDAR ISO 26000 DE RESPONSABILIDAD SOCIAL





Contenido

1. Carta De La Gerencia
2. Nuestra Compañía
3. Nuestro Servicios
4. Objetivo Del Informe
5. Estandar Iso 26000
6. Gestión De Las Dimensiones
7. Conclusiones

01

CARTA DE LA GERENCIA

Nuestro propósito fundamental, además de llevar a cabo proyectos de ingeniería, se sustenta en un objetivo más profundo: ser una organización comprometida en crear valor de triple impacto en los ámbitos laboral, social y ambiental.

Nos enorgullece formar parte de las sociedades BIC, una nueva generación de empresas que optan por adoptar esta condición para trascender más allá del beneficio económico de sus accionistas. Esta decisión implica fusionar los objetivos de nuestra empresa con la oportunidad de contribuir al medio ambiente, al bienestar de los trabajadores y al interés de la sociedad en general.

A partir de ahora, velaremos por el cumplimiento con los compromisos adquiridos al obtener esta importante designación, asegurando transparencia y claridad mediante los reportes de gestión requeridos, por el cual evidenciaremos el correcto desempeño y progreso en cada una de las cinco dimensiones que definen a las sociedades de beneficio e interés colectivo.



02 NUESTRA COMPAÑÍA

Introducción

Nuestra razón social cambió a EME INGENIERÍA S.A BIC. Desde el año 2021 somos parte de la Sociedades BIC un grupo conformado de empresas que aportan valor laboral, social y ambiental. Combinamos las ventajas de la actividad comercial y económica con acciones concretas para el bienestar de nuestros trabajadores, aportando a la equidad social del país y contribuyendo a la protección del medio ambiente.

El presente informe de gestión se define como una proyección de acciones a las cuáles la empresa EME INGENIERIA SA BIC se comprometió a llevar a cabo desde cada una de las dimensiones que componen la condición BIC, y la socialización de las prácticas que se vienen ejecutando para su cumplimiento.

Nosotros

En EME Ingeniería S.A. BIC nos hemos posicionado como la empresa líder en desarrollar proyectos a gran escala, que involucren diseño y construcción de redes eléctricas, redes de telecomunicaciones y sistemas de automatización, control y seguridad.

Constituida desde hace más de 42 años, EME Ingeniería S.A. BIC se ha afianzado como una empresa con cobertura nacional, líder en el suministro de herramientas tecnológicas y de logística, haciendo que los recursos y procesos administrativos y operativos de las organizaciones sean más eficientes. Contamos con el conocimiento y la infraestructura para dar apoyo en obras y proyectos de: Energías Renovables, Automatización, Control y Seguridad, Ingeniería Eléctrica, Domótica, Telecomunicaciones, Ingeniería Civil, Sistemas de Información.



Misión

Ofrecer soluciones integrales de productos y servicios con alto compromiso tecnológico, innovador y de gran impacto social, en respuesta a las necesidades de las empresas vinculadas al sector de la construcción, energético, telecomunicaciones, automatización y seguridad, ingeniería civil y sistemas de información, garantizando el crecimiento sostenible de los clientes internos y externos de la organización.

Visión

Para el año 2025 seremos la empresa líder en nuestro campo de acción en el ámbito nacional, para ser reconocida dentro del sector como modelo empresarial, aplicando estilos de gerencia participativa, gestión de calidad total y liderazgo estratégico que nos permita seguir creciendo y permeando nuevos mercados.



Valores Corporativos



Responsabilidad: Desarrollar con efectividad y oportunamente las tareas encomendadas.



Eficiencia: Ofrecer productos, bienes y servicios de calidad y garantizar su buen funcionamiento para una plena satisfacción del cliente.



Desarrollo Sostenible: Satisfacer las necesidades actuales haciendo uso adecuado y consiente de los recursos naturales y económicos presentes sin comprometer las necesidades de las futuras generaciones.



Iniciativa: Proponer y generar nuevas ideas, cumplir con las responsabilidades y desarrollar las tareas con excelencia, la compañía va a la vanguardia del desarrollo empresarial.



Respeto: Comprender y valorar la libertad de pensamiento y los derechos inherentes a cada persona.



Honestidad: Actuar bajo criterios de discernimiento ético en la gestión institucional.

03

NUESTROS SERVICIOS



Consultoría



Diseño



Construcción

eme.
Energy

eme.
Go

eme.
Telco

eme.
Automation

eme.
Soft

eme.
Home

eme.
Green

04 OBJETIVO DEL INFORME

EME INGENIERIA S.A. BIC, en cumplimiento con el artículo 5° de la Ley 1901 de 2018, donde cita que el representante legal de la sociedad BIC deberá elaborar y presentar al máximo órgano social un reporte sobre el impacto de la gestión de la sociedad y el cual debe ser publicado a nuestras partes interesadas, tenemos como objetivo del presente informe socializar las actividades desarrolladas desde cada una de las dimensiones durante el periodo 2023.

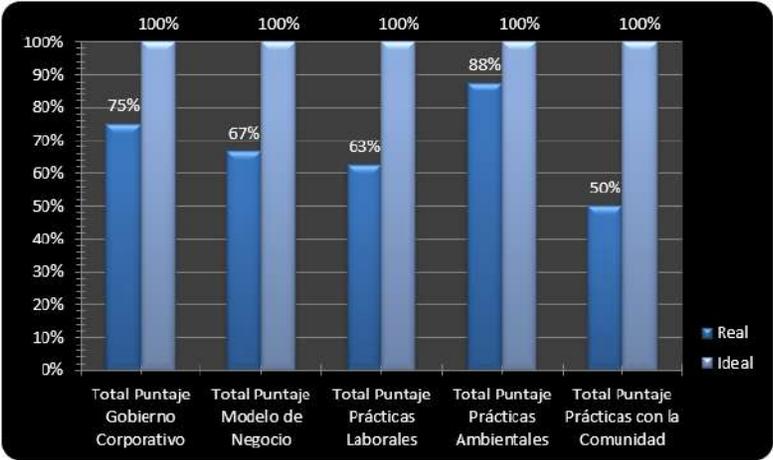
05 ESTÁNDAR SELECCIONADO

La ISO 26000 brinda elementos que van un paso adelante de la legislación vigente, razón por la cual incorporarlos al desarrollo de las actividades de beneficio e interés colectivo (BIC) propias de la empresa, garantiza, por un lado, el cumplimiento normativo y, por otro, la generación de valor en los diferentes ámbitos de operación.

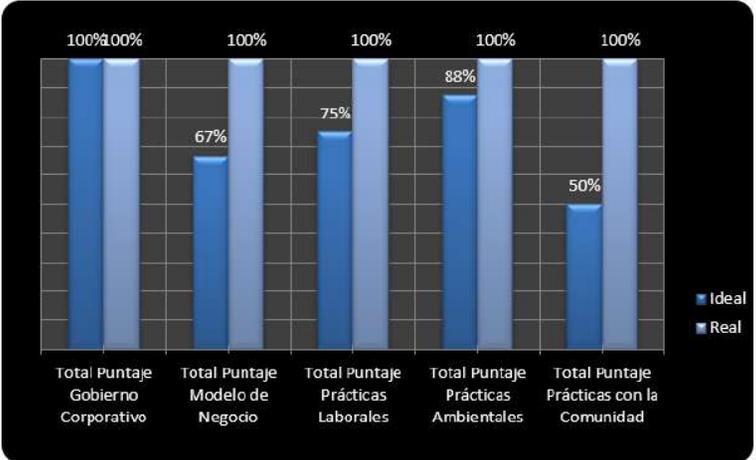
EME INGENIERIA S.A. BIC ha seleccionado el estándar de evaluación ISO 26000 de responsabilidad social con el fin de integrar de manera coherente los principios de responsabilidad social en nuestros sistemas certificados de gestión de calidad, ambiental y de seguridad y salud en el trabajo (SST), respaldados por el ICONTEC. Esta elección no solo armoniza nuestros procesos internos, sino que también nos proporciona una guía integral para evaluar nuestra gestión en todas las dimensiones. Al brindarnos una evaluación precisa y clara de nuestro accionar en cada área, este estándar constituye una herramienta valiosa que nos permite identificar tanto nuestros puntos fuertes como las áreas que requieren mejora concretamente.

Con base en la herramienta de evaluación del estándar ISO 26000, el resultado obtenido para el año 2022 fue de 72% y para el año 2023 incrementamos la calificación obteniendo un 77% respecto a las 5 dimensiones.

Calificación 2022



Calificación 2023



Analizando las gráficas obtenidas mediante la evaluación del estándar ISO 26000 para el año 2022 y el año 2023, vemos un incremento del 5% relacionado específicamente a las dimensiones de Gobierno Corporativo y Prácticas Laborales.

Esto se justifica ya que para el año 2023 se cumplió con el compromiso de divulgar la Misión de la organización en los medios de comunicación de la empresa tales como, Página web, inducciones, capacitaciones, redes sociales y demás. Por su parte frente al índice de segregación salarial, el departamento de recurso humano realizó un análisis de brechas salariales entre géneros con el fin de propender por una disminución y nivelación de salarios entre los cargos.

06

GESTIÓN DE LAS DIMENSIONES

- Modelo de Negocio
- Gobierno Corporativo
- Practicas Laborales
- Practicas Ambientales
- Practicas con la Comunidad



➔ Modelo de Negocio

- ★ Adquirir bienes o contratar servicios de empresas de origen local o que pertenezcan a mujeres y minorías.

Para EME INGENIERIA S.A. BIC, promover alianzas comerciales con empresas locales es de suma importancia, ya que estas iniciativas contribuyen al desarrollo económico regional. En línea con nuestros compromisos hacia las Sociedades de Interés Colectivo, nos impulsamos a incrementar la proporción de adquisiciones de proveedores a nivel regional.

En el transcurso del año 2023, la organización llevó a cabo el 75% de sus compras con proveedores locales, mientras que el 25% restante provino de proveedores ubicados en otros departamentos.



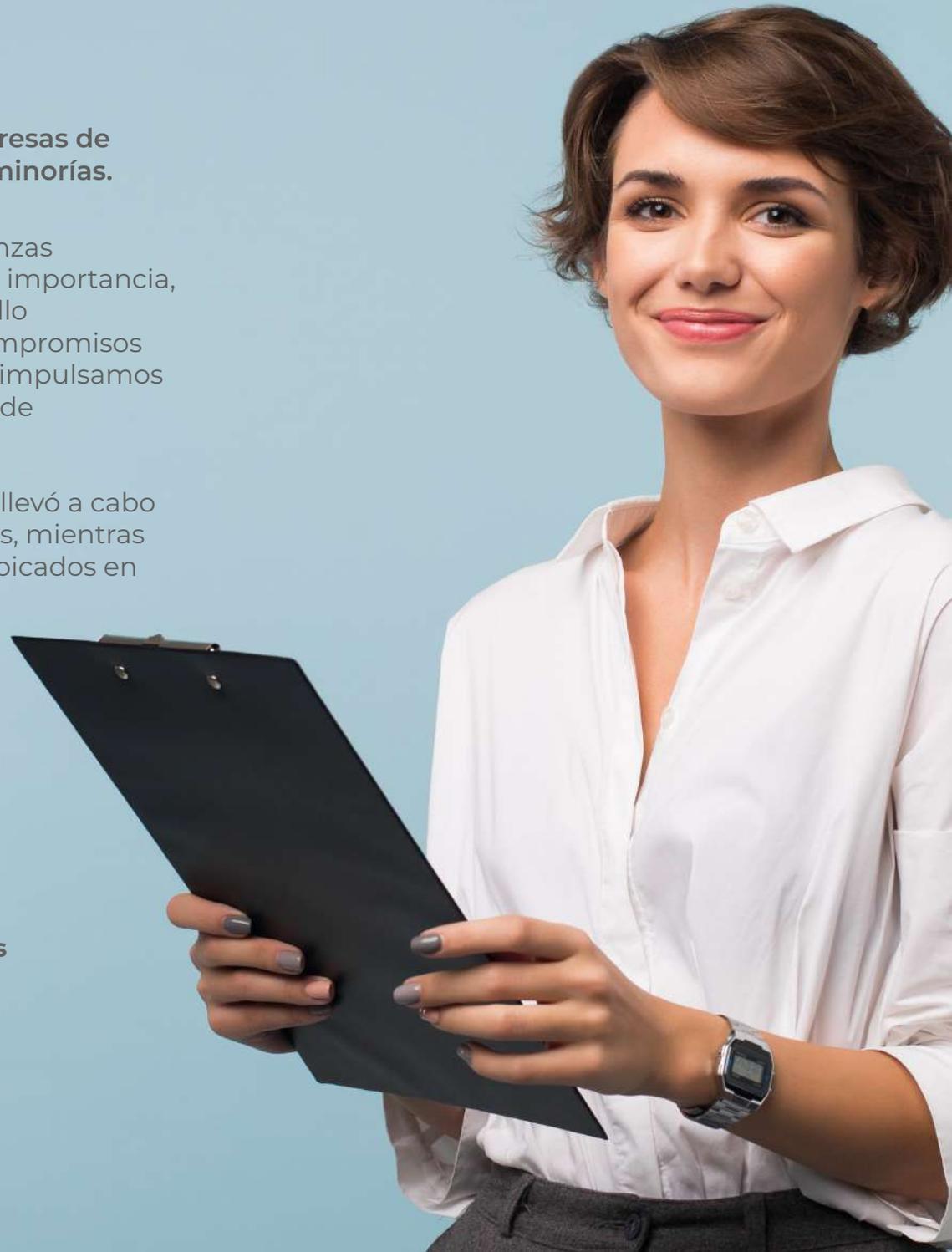
**Proveedores
Locales**

75%



**Proveedores
Departamentales**

25%



- ★ **Dan preferencia en la celebración de contratos a los proveedores de bienes y servicios que implementen normas equitativas y ambientales.**

La organización cuenta con un procedimiento de selección y evaluación de proveedores el cual contempla criterios de índole ambiental, sin embargo se está trabajando en la incorporación de variables asociadas a la selección de proveedores de bienes y servicios que pertenezcan a mujeres y/o minorías.

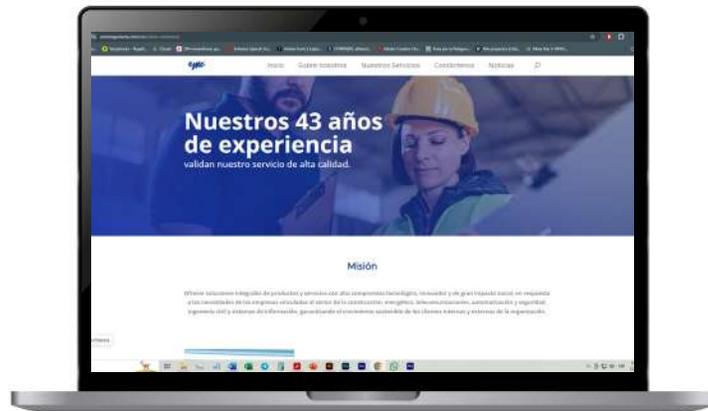
Para el año 2024 se planea adoptar una metodología para identificar a los proveedores con mejores prácticas sociales con el fin de otorgar preferencias de contratación a quienes implementen normas equitativas.

eme.[®]

➔ Gobierno Corporativo

- ★ Crear un manual para los empleados con el fin de consignar los valores y expectativas de la sociedad.

EME INGENIERÍA S.A. BIC cuenta con un Código de Ética donde se plasman los principales valores, derechos y responsabilidades para el ejercicio digno de las actividades de los integrantes de la organización. Este documento es socializado por medio de campañas de concientización programadas periódicamente.



- ★ Expresar la misión social de la sociedad en los diversos documentos de la empresa.

La Misión de la organización se encuentra divulgada y socializada en los diferentes medios de comunicación, tales como: Pagina Web, LinkedIn, Portafolios comerciales, Código de responsabilidad social y en las oficinas administrativas. Así mismo, por medio de las inducciones y reinducciones se realiza la debida presentación de la misión al personal de la empresa.

➔ Prácticas Laborales

- 🌟 Establecer una remuneración salarial razonable para sus trabajadores y analizar las diferencias salariales entre sus empleados mejor y peor remunerados para establecer estándares de equidad.

La organización realizó un estudio que permitió identificar la tendencia decreciente en el índice de segregación salarial, tanto de manera global como por género. Este ejercicio nos permite de forma progresiva buscar la nivelación de los cargos acorde a sus ingresos y el cierre potencial de la brecha salarial entre géneros.



Se observa que para el año 2022 la brecha salarial es mayor frente al año 2023, puesto que en el 2022 esta se encontraba en 6,5 puntos y para el 2023 la brecha disminuyó a 5,6 puntos, lo que refleja una tendencia decreciente de 0,9 puntos entre estos dos años respectivamente.

Respecto a los ingresos, el profesional con mayor ingreso en la organización se mantiene para cada año, y en cuanto al menor ingreso se refleja el aumento fijado por el salario mínimo mensual legal vigente.



Frente al comparativo del salario por género, se observa que para el año 2022, la brecha salarial es mayor comparado con el presente año 2023, ya que para el 2022 la brecha salarial por género estaba en 2,0 puntos y para el año 2023 la brecha disminuyó a 1,4 puntos, siendo así, se demuestra una tendencia decreciente en la brecha salarial por género de 0.6 puntos respectivamente.

Frente al nivel salarial en cada año, vemos en el año 2023, un aumento significativo en el mayor ingreso del personal femenino, ya que en el año 2022 el mayor ingreso se encontraba en \$3.321.000 y para el año 2023 se fijó el mayor salario del personal femenino en \$4.500.000. En cuanto al mayor salario del personal masculino se mantiene en el mismo nivel de ingresos.

🌟 Brindar opciones de empleo que les permitan a los trabajadores tener flexibilidad en la jornada laboral y crear opciones de teletrabajo, sin afectar la remuneración de los trabajadores.

Existen puestos de trabajo en donde no se puede realizar este tipo de cambios o flexibilidad de la jornada laboral, ya que la empresa al ser prestadora de servicios de ingeniería en varias obras de construcción, debe acogerse al horario del cliente y sus necesidades.

Uno de los principales beneficios que otorga la empresa es el de realizar el cambio de horario a aquellos trabajadores que necesiten el espacio de los fines de semana por estar realizando actividades de estudio. Para el cierre del año 2023, dos trabajadores continúan realizando sus labores por medio del teletrabajo, debido a situaciones específicas y acordadas mutuamente.

➔ Prácticas Ambientales

- ✦ **Efectuar anualmente auditorías ambientales sobre eficiencia en el uso de energía, agua y desechos y divulgar los resultados al público en general y capacitar a sus empleados en la misión social y ambiental de la sociedad.**

La organización cuenta con una política de gestión integral la cual es divulgada al personal dentro de la organización en cada una de las inducciones y reinducciones, así mismo es publicada en cada una de las obras desarrolladas y en la página web institucional.

Por su parte, EME INGENIERIA S.A. BIC realiza seguimiento a su sistema de gestión ambiental por medio de auditorías internas semestralmente y, para mantener su certificación ambiental bajo la NTC ISO 14001, se programan auditorías de forma anual con el ICONTEC.

Dentro del alcance de las auditorías internas del SG ambiental se incluye el cumplimiento de indicadores del manejo eficiente del agua, energía y residuos sólidos generados en el desarrollo propio del objeto social y sus respectivos planes de acción. Así mismo el plan de capacitaciones institucional incorpora dentro de su programación actividades en temas relacionados al uso adecuado y racional de nuestros recursos naturales como el agua y la energía, ahorro de papel y manejo integral de los residuos.





Para el año 2023 el consumo promedio mensual per cápita de agua fue de 790.33 litros, resultado que cumple con la meta propuesta de consumo máximo mensual per cápita de 1250 litros, basado en los promedios mundiales publicados por la Organización Mundial de la Salud.



Respecto a la generación de residuos ordinarios, el promedio del año 2023 con relación al promedio de los trabajadores y los días hábiles trabajados, fue de 0.14 kg/hab*día, cumpliendo con nuestra meta propuesta de máximo 0.3 kg/hab*día.



El promedio de generación de residuos peligrosos, en relación a los residuos ordinarios para el año 2023 fue del 2%, mucho más bajo al límite propuesto de 15%, lo que representa un éxito en la gestión para este indicador.

★ Utilizar sistemas de iluminación energéticamente eficientes y otorgar incentivos a los trabajadores por utilizar en su desplazamiento al trabajo, medio de transporte ambientalmente sostenibles.

La implementación de soluciones en energías renovables dentro de la compañía busca reducir el impacto ambiental de las operaciones de la misma, ya que al ser una empresa que presta servicios de ingeniería, se utilizan muchos recursos eléctricos para poder llevar a cabo su operación con normalidad.

Desde el año 2019 EME INGENIERIA S.A. BIC autogenera parte de la energía de su consumo con paneles solares, y aspira a crecer hasta lograr alcanzar la autonomía energética.

Con ello, nuestro aporte a la huella de carbono puede medirse de la siguiente manera:



Etapa 1 (Inicio año 2019) - 32 Paneles de 375W c/u.
Total instalado 12 kWp.



Total de energía consumida por EME en 2023:
48,042 kWh/año.



Total de energía FV generada por EME en 2023:
23.689,33 kWh/año.



Energía aportada por el operador de red ESSA
en 2023: **30.029 kWh/año.**



De acuerdo a los datos anteriores, actualmente la organización tiene un ahorro energético del 44% de su consumo total, que impactan en evitar la emisión de 3.89 Toneladas Equivalentes de CO2 al año, lo que representa la capacidad de absorción de ese gas de 195 árboles.

Durante el periodo correspondiente al año 2023, el promedio mensual de consumo per cápita de energía eléctrica fue de 49.06 kwh, frente a una meta máxima propuesta de 115 Kwh per cápita mes.

Para el año 2024, EME INGENIERIA S.A. BIC se proyecta implementar la segunda fase del sistema solar fotovoltaico, cuya primera fase fue construida por la compañía en el año 2019. Este sistema ha permitido autogenerar un porcentaje importante de la energía consumida en el desarrollo de sus actividades. Con este nuevo sistema, la empresa busca alcanzar la autonomía energética para el ejercicio de sus operaciones.



➔ Prácticas con la Comunidad

- ★ **Incentivar las actividades de voluntariado y crear alianzas con fundaciones que apoyen obras sociales en interés de la comunidad.**

EME INGENIERIA S.A. BIC anima a sus colaboradores a respaldar iniciativas externas. Actualmente, contamos con dos empleados activos que participan en movimientos de voluntariado con la Cruz Roja y la Defensa Civil, respectivamente. La organización les proporciona el espacio necesario para que puedan cumplir con estos compromisos significativos.

Algunas de las actividades de voluntariado realizadas en el periodo 2023 fueron las siguientes:

1. Capacitación a comunidad en Planes familiares de Emergencias.
2. Labores de prevención y monitoreo de ríos y afluentes en el municipio de Floridablanca, durante la temporada de lluvia.
3. Charlas a empresas, entornos educativos y comunidad en general, en Primeros Auxilios Básicos.
4. Participación en actividades ambientales, como limpieza de fuentes hídricas y cuidados de la flora y fauna, así mismo capacitación a la comunidad sobre el cuidado de los recursos naturales.
5. Participación en medios masivos de comunicación (Radio, Canales de Comunicación Oficiales de Gobernación y Alcaldía de Floridablanca), temas: Prevención y cómo actuar antes situaciones de emergencia.
6. Apoyo en prevención durante eventos de afluencia masiva en Bucaramanga y Floridablanca (Conciertos, ferias, Actividades deportivas, Etc).
7. Apoyo en rescates y traslados de pacientes en emergencias en el municipio de Floridablanca.
8. Participación en el grupo de rescatistas acreditados en el 2023 como el primer grupo L-USAR de Santander (Urban Search and Rescue) y el numero 28 a nivel Colombia, acreditados por la Unidad Nacional para la Gestión del Riesgo de Desastres como L-USAR COL28, acreditados para ejecutar labores de rescate en situaciones de emergencias nacionales e internacionales.

Actualmente, EME INGENIERIA S.A. BIC realiza donaciones a la fundación PROSANTANDER. Esta fundación se destaca como un centro de influencia y movilización de capital relacional, social, empresarial e intelectual, cuyo objetivo es construir un Santander próspero. A través de la defensa de la libertad económica y la promoción de instituciones sólidas y modernas, PROSANTANDER aboga por el desarrollo regional. Nuestra alianza con esta fundación promueve la creación de una red de talento humano, la ejecución de proyectos estratégicos regionales, el análisis y formulación de recomendaciones en gestión pública, así como la representación y articulación del empresariado local.

prosantander

En EME INGENIERIA S.A. BIC, nos esforzamos por ser agentes de cambio al promover una cultura de responsabilidad social en nuestra organización. Con este propósito en mente, para el año 2024 nos comprometemos a fortalecer las alianzas con fundaciones y a integrar en nuestro plan de trabajo campañas regulares destinadas a motivar a nuestros colaboradores a participar activamente en labores benéficas y de voluntariado.





07 CONCLUSIONES

Con el fin de cumplir con la legislación actual establecida en la Ley 1901 de 2018, presentamos el informe de gestión BIC como parte de nuestra rendición de cuentas. Este informe permite a nuestros grupos de interés visualizar los resultados obtenidos por la organización en consonancia con nuestra misión principal. A través de nuestras acciones y decisiones, buscamos impactar de manera positiva tanto en la organización misma como en la sociedad y el medio ambiente.

Nuestras partes interesadas, incluyendo colaboradores, proveedores, clientes y aliados, seguirán siendo nuestra prioridad y la razón fundamental detrás de nuestra firme decisión de formar parte de las sociedades BIC. Como empresa comprometida con el potencial transformador del cambio, apostamos por esta evolución donde el bienestar social colectivo prevalece sobre los intereses individuales.

En relación a los resultados obtenidos mediante nuestra herramienta de evaluación, hemos logrado un incremento del 5% para el periodo 2023 en comparación con el año anterior. Durante esta evaluación, hemos observado mejoras significativas en las dimensiones de Gobierno Corporativo y Prácticas Laborales. En el caso del Gobierno Corporativo, hemos ampliado la difusión de nuestra misión organizacional, lo que ha permitido un mayor alcance para nuestras partes interesadas. Por otro lado, la organización ha llevado a cabo un análisis de las condiciones salariales, lo que nos ha ayudado a identificar posibles desequilibrios en materia de ingresos tanto a nivel global como entre géneros y tomar decisiones más justas y equitativas en cuanto a la remuneración de los empleados.

Desde la administración, para la vigencia 2024 se plantean nuevos retos y estrategias con el fin de avanzar en la implementación de las mejores prácticas laborales que propendan en el propósito como organización de beneficio e interés colectivo, una medida que estrecha nuestro vínculo con la sociedad y nos motiva a seguir trabajando por un legado de progreso con nuestro país.





eme.[®]

Sede Principal

Avenida La Rosita # 18-80
Bucaramanga, Santander

 (7) 6306440  320 8658040

comercial@emeingenieria.com.co



Conozca nuestra página web