



NIT: 890.207.976-2

info@emeingenieria.com.co

@emeingenieria

PBX: (7) 6306440

Avenida La Rosita # 18-80,
Bucaramanga, Santander

www.emeingenieria.com.co



INFORME DE GESTIÓN BIC EME INGENIERIA SA BIC 2021



Reporte de Gestión Sociedades BIC 2021 - EME INGENIERIA SA BIC

Nombre de la Organización: **EME INGENIERIA SA BIC**

NIT: 890.207.976-2.

Sector: Construcción – Energía – Telecomunicaciones – Automatización – Tecnologías de la Información.

Año del Reporte de Gestión: **2021**.

Estándar Utilizado para generar el Reporte: GRI (Core Option).

ÍNDICE

GRI 102: Contenidos Generales 2016.....	15
Perfil de la organización.....	15
102-1 Nombre de la organización.....	15
102-2 Actividades, marcas, productos y servicios	15
102-3 Ubicación de la sede	17
102-4 Ubicación de las operaciones.....	17
102-5 Propiedad y forma jurídica.....	17
102-6 Mercados servidos	17
i. Las ubicaciones geográficas en las que se ofrecen los productos y servicios.....	17
ii. Los sectores servidos.....	17
iii. Los tipos de clientes y beneficiarios.....	18
102-7 Tamaño de la organización.....	18
i. El número total de empleados.....	18
ii. El número total de operaciones.....	18

iii. Las ventas netas (para organizaciones del sector privado) o los ingresos netos (para organizaciones del sector público).....	18
iv. La capitalización total (para organizaciones del sector privado) desglosada en términos de deuda y capital (ANEXO 1).....	19
v. La cantidad de productos o servicios proporcionados o prestado.....	19
102-8 Información sobre empleados y otros trabajadores (ANEXO 2).....	19
102-11 Principio o enfoque de precaución.....	19
Estrategia.....	20
102-14 Declaración de altos ejecutivos responsables de la toma de decisiones.....	20
Nombre del Autor.....	20
Cargo del Autor.....	20
Declaración.....	20
102-15 Impactos, riesgos y oportunidades principales.....	22
Ética e integridad.....	22
102-16 Valores, principios, estándares y normas de conducta.....	22
Gobernanza.....	23
102-18 Estructura de gobernanza.....	23
Prácticas para la elaboración de informes.....	24
102-45 Entidades incluidas en los estados financieros consolidados.....	24
102-46 Definición de los contenidos de los informes y las Coberturas del tema.....	24
102-47 Lista de los temas materiales.....	26
102-48 Re expresión de la información.....	26
102-49 Cambios en la elaboración de informes.....	26
102-50 Periodo objeto del informe.....	26
102-51 Fecha del último informe.....	27
102-52 Ciclo de elaboración de informes.....	27
102-53 Punto de contacto para preguntas sobre el informe.....	27
102-54 Declaración de elaboración del informe de conformidad con los Estándares GRI.....	28
Serie 200 (temas económicos).....	28
Prácticas de adquisición.....	28

GRI 103: Enfoque de Gestión	28
103-1 Explicación del tema material y su Cobertura.....	28
i. Dónde se produce el impacto.....	28
ii. la implicación de la organización en los impactos. Por ejemplo, si la organización ha causado o contribuido a los impactos o está vinculada directamente con los impactos a través de sus relaciones de negocio.	29
iii. Cualquier limitación particular relativa a la Cobertura del tema.	29
103-3 El enfoque de gestión y sus componentes.....	29
i. Una explicación de cómo la organización gestiona el tema.	29
ii. Una declaración del propósito del enfoque de gestión.....	29
i. Políticas.....	30
ii. Compromisos	30
iii. Objetivos y metas	30
iv. Responsabilidades	30
v. Recursos	30
vi. Mecanismos formales de queja y/o reclamación.....	30
vii. Acciones específicas, como procesos, proyectos, programas e iniciativas	30
103-3 Evaluación del enfoque de gestión	31
i. Los mecanismos de evaluación de la eficacia del enfoque de gestión	31
ii. Los resultados de la evaluación del enfoque de gestión	31
iii. Cualquier modificación relacionada con el enfoque de gestión.	31
GRI 204: Prácticas de adquisición 2016.....	31
204-1 Proporción de gasto en proveedores locales	31
Anticorrupción.....	32
GRI 103: Enfoque de Gestión	32
103-1 Explicación del tema material y su Cobertura.....	32
i. dónde se produce el impacto	32
ii. La implicación de la organización en los impactos. Por ejemplo, si la organización ha causado o contribuido a los impactos o está vinculada directamente con los impactos a través de sus relaciones de negocio.	32
iii. Cualquier limitación particular relativa a la Cobertura del tema.	33

103-2 El enfoque de gestión y sus componentes.....	33
i. Una explicación de cómo la organización gestiona el tema.	33
ii. Una declaración del propósito del enfoque de gestión.....	33
i. Políticas.....	33
ii. Compromisos	34
iii. Objetivos y metas	34
iv. Responsabilidades	34
v. Recursos	34
vi. Mecanismos formales de queja y/o reclamación.....	34
vii. Acciones específicas, como procesos, proyectos, programas e iniciativas	34
103-3 Evaluación del enfoque de gestión	35
i. los mecanismos de evaluación de la eficacia del enfoque de gestión	35
ii. Los resultados de la evaluación del enfoque de gestión	35
iii. Cualquier modificación relacionada con el enfoque de gestión.	35
GRI 205: Anticorrupción 2016.....	35
205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	35
Serie 300 (temas ambientales)	38
Energía	38
GRI 103: Enfoque de Gestión	38
103-1 Explicación del tema material y su Cobertura.....	38
i. Dónde se produce el impacto.....	38
ii. La implicación de la organización en los impactos. Por ejemplo, si la organización ha causado o contribuido a los impactos o está vinculada directamente con los impactos a través de sus relaciones de negocio.	38
iii. Cualquier limitación particular relativa a la Cobertura del tema.	39
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes.....	39
i. Una explicación de cómo la organización gestiona el tema.	39
ii. Una declaración del propósito del enfoque de gestión.....	39
i. Políticas.....	39
ii. Compromisos	40
iii. Objetivos y metas	40

iv. Responsabilidades	40
v. Recursos	40
vi. Mecanismos formales de queja y/o reclamación	40
vii. Acciones específicas, como procesos, proyectos, programas e iniciativas	40
103-3 Evaluación del enfoque de gestión	41
i. los mecanismos de evaluación de la eficacia del enfoque de gestión	41
ii. Los resultados de la evaluación del enfoque de gestión	41
iii. Cualquier modificación relacionada con el enfoque de gestión.	41
GRI 302: Energía 2016.....	41
302-4 Reducción del consumo energético.....	41
Agua y fluidos	42
GRI 103: Enfoque de Gestión	42
103-1 Explicación del tema material y su Cobertura.....	42
i. dónde se produce el impacto	43
ii. la implicación de la organización en los impactos. Por ejemplo, si la organización ha causado o contribuido a los impactos o está vinculada directamente con los impactos a través de sus relaciones de negocio.	43
iii. Cualquier limitación particular relativa a la Cobertura del tema	43
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes.....	43
i. Una explicación de cómo la organización gestiona el tema.	43
ii. Una declaración del propósito del enfoque de gestión.....	44
i. Políticas.....	44
ii. Compromisos	44
iii. Objetivos y metas	44
iv. Responsabilidades	44
v. Recursos	44
vi. Mecanismos formales de queja y/o reclamación.....	45
vii. Acciones específicas, como procesos, proyectos, programas e iniciativas	45
103-3 Evaluación del enfoque de gestión	45
i. los mecanismos de evaluación de la eficacia del enfoque de gestión	45
ii. Los resultados de la evaluación del enfoque de gestión	45

iii. Cualquier modificación relacionada con el enfoque de gestión.	45
GRI 303: AGUA Y EFLUENTES 2018	46
303-1 Interacción con el agua como recurso compartido	46
Residuos	46
GRI 103: Enfoque de Gestión	46
103-1 Explicación del tema material y su Cobertura.....	46
i. dónde se produce el impacto	47
ii. la implicación de la organización en los impactos. Por ejemplo, si la organización ha causado o contribuido a los impactos o está vinculada directamente con los impactos a través de sus relaciones de negocio.	47
iii. Cualquier limitación particular relativa a la Cobertura del tema.	47
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes.....	47
i. Una explicación de cómo la organización gestiona el tema.	47
ii. Una declaración del propósito del enfoque de gestión.....	48
i. Políticas.....	48
ii. Compromisos	48
iii. Objetivos y metas	48
iv. Responsabilidades	48
v. Recursos	48
vi. Mecanismos formales de queja y/o reclamación.....	49
vii. Acciones específicas, como procesos, proyectos, programas e iniciativas	49
103-3 Evaluación del enfoque de gestión	49
i. Los mecanismos de evaluación de la eficacia del enfoque de gestión	49
ii. Los resultados de la evaluación del enfoque de gestión	49
iii. Cualquier modificación relacionada con el enfoque de gestión.	49
GRI 306: RESIDUOS 2020.....	50
306-3 Residuos generados.....	50
Cumplimiento ambiental.....	50
GRI 103: Enfoque de Gestión	50
103-1 Explicación del tema material y su Cobertura.....	50
i. dónde se produce el impacto	50

ii. la implicación de la organización en los impactos. Por ejemplo, si la organización ha causado o contribuido a los impactos o está vinculada directamente con los impactos a través de sus relaciones de negocio.	51
iii. Cualquier limitación particular relativa a la Cobertura del tema.	51
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes.....	51
i. Una explicación de cómo la organización gestiona el tema.	51
ii. Una declaración del propósito del enfoque de gestión.....	51
i. Políticas.....	52
ii. Compromisos	52
iii. Objetivos y metas.....	52
iv. Responsabilidades	52
v. Recursos	52
vi. Mecanismos formales de queja y/o reclamación.....	52
vii. Acciones específicas, como procesos, proyectos, programas e iniciativas	52
103-3 Evaluación del enfoque de gestión.....	53
i. los mecanismos de evaluación de la eficacia del enfoque de gestión	53
ii. Los resultados de la evaluación del enfoque de gestión	53
iii. Cualquier modificación relacionada con el enfoque de gestión.	53
GRI 307: Cumplimiento ambiental 2016	53
307-1 Incumplimiento de la legislación y normativa ambiental.....	53
i. El valor monetario total de las multas significativas	53
ii. El número total de sanciones no monetarias.....	53
iii. Los casos sometidos a mecanismos de resolución de litigios.....	54
Serie 400 (temas sociales).....	54
Empleo	54
GRI 103: Enfoque de Gestión	54
103-1 Explicación del tema material y su Cobertura.....	54
i. Dónde se produce el impacto.....	55
ii. La implicación de la organización en los impactos. Por ejemplo, si la organización ha causado o contribuido a los impactos o está vinculada directamente con los impactos a través de sus relaciones de negocio.	55

iii. Cualquier limitación particular relativa a la Cobertura del tema	55
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes.....	55
i. Una explicación de cómo la organización gestiona el tema.	55
ii. Una declaración del propósito del enfoque de gestión.....	56
i. Políticas.....	56
ii. Compromisos	56
iii. Objetivos y metas	56
iv. Responsabilidades	56
v. Recursos	56
vi. Mecanismos formales de queja y/o reclamación.....	57
vii. Acciones específicas, como procesos, proyectos, programas e iniciativas	57
103-3 Evaluación del enfoque de gestión	57
i. los mecanismos de evaluación de la eficacia del enfoque de gestión	57
ii. Los resultados de la evaluación del enfoque de gestión	57
iii. Cualquier modificación relacionada con el enfoque de gestión.	57
GRI 401: Empleo 2016.....	58
401-1 Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal.....	58
401-2 Beneficios para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales	59
i. Seguro de vida.....	59
ii. Asistencia sanitaria.....	59
iii. Cobertura por incapacidad e invalidez	59
iv. Permiso parental	59
v. Provisiones por jubilación	59
vi. Participación accionaria	59
vii. Otros.....	59
401-3 Permiso parental.....	60
Salud y seguridad en el trabajo.....	62
GRI 103: Enfoque de Gestión	62
103-1 Explicación del tema material y su Cobertura.....	62
i. Dónde se produce el impacto.....	62

- ii. La implicación de la organización en los impactos. Por ejemplo, si la organización ha causado o contribuido a los impactos o está vinculada directamente con los impactos a través de sus relaciones de negocio. 62
- iii. Cualquier limitación particular relativa a la Cobertura del tema. 63
- 103-2 El enfoque de gestión y sus componentes..... 63
 - i. Una explicación de cómo la organización gestiona el tema. 63
 - ii. Una declaración del propósito del enfoque de gestión..... 63
 - i. Políticas..... 64
 - ii. Compromisos 64
 - iii. Objetivos y metas 64
 - iv. Responsabilidades 64
 - v. Recursos 64
 - vi. Mecanismos formales de queja y/o reclamación 64
 - vii. Acciones específicas, como procesos, proyectos, programas e iniciativas 65
- 103-3 Evaluación del enfoque de gestión 65
 - i. Los mecanismos de evaluación de la eficacia del enfoque de gestión 65
 - ii. Los resultados de la evaluación del enfoque de gestión 65
 - iii. Cualquier modificación relacionada con el enfoque de gestión. 65
- GRI 403: SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO 2018 66
 - 403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes.. 66
 - i. Cómo garantiza la organización la calidad de estos procesos, incluidas las competencias de las personas que los llevan a cabo 66
 - ii. Cómo se usan los resultados de estos procesos para evaluar y mejorar de forma continua el sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo. 66
- Evaluación social de los proveedores 67
- GRI 103: Enfoque de Gestión 67
 - 103-1 Explicación del tema material y su Cobertura..... 67
 - i. Dónde se produce el impacto..... 68
 - ii. La implicación de la organización en los impactos. Por ejemplo, si la organización ha causado o contribuido a los impactos o está vinculada directamente con los impactos a través de sus relaciones de negocio. 68
 - iii. Cualquier limitación particular relativa a la Cobertura del tema. 68

103-2 El enfoque de gestión y sus componentes.....	68
i. Una explicación de cómo la organización gestiona el tema.	68
ii. Una declaración del propósito del enfoque de gestión.....	69
i. Políticas.....	69
ii. Compromisos	69
iii. Objetivos y metas	69
iv. Responsabilidades	70
v. Recursos	70
vi. Mecanismos formales de queja y/o reclamación.....	70
vii. Acciones específicas, como procesos, proyectos, programas e iniciativas	70
103-3 Evaluación del enfoque de gestión	70
i. Los mecanismos de evaluación de la eficacia del enfoque de gestión	71
ii. Los resultados de la evaluación del enfoque de gestión	71
iii. Cualquier modificación relacionada con el enfoque de gestión.	71
GRI 414: Evaluación social de los proveedores 2016.....	71
414-2 Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas	71
Desplazamiento Sostenible.....	72
GRI 103: Enfoque de Gestión	72
103-1 Explicación del tema material y su Cobertura.....	72
i. Dónde se produce el impacto.....	72
ii. La implicación de la organización en los impactos. Por ejemplo, si la organización ha causado o contribuido a los impactos o está vinculada directamente con los impactos a través de sus relaciones de negocio.....	73
iii. Cualquier limitación particular relativa a la Cobertura del tema	73
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes.....	73
i. Una explicación de cómo la organización gestiona el tema.	73
ii. Una declaración del propósito del enfoque de gestión.....	73
i. Políticas.....	74
ii. Compromisos	74
iii. Objetivos y metas	74
iv. Responsabilidades	74

v. Recursos	74
vi. Mecanismos formales de queja y/o reclamación.....	74
vii. Acciones específicas, como procesos, proyectos, programas e iniciativas	74
103-3 Evaluación del enfoque de gestión	75
i. Los mecanismos de evaluación de la eficacia del enfoque de gestión	75
ii. Los resultados de la evaluación del enfoque de gestión	75
iii. Cualquier modificación relacionada con el enfoque de gestión.	75
Por fuera de GRI: Desplazamiento Sostenible	75
Respuesta de la organización.....	75
Voluntariado Empresarial.....	76
GRI 103: Enfoque de Gestión	76
103-1 Explicación del tema material y su Cobertura.....	76
i. Dónde se produce el impacto.....	76
ii. La implicación de la organización en los impactos. Por ejemplo, si la organización ha causado o contribuido a los impactos o está vinculada directamente con los impactos a través de sus relaciones de negocio.	76
iii. Cualquier limitación particular relativa a la Cobertura del tema.	76
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes.....	77
i. Una explicación de cómo la organización gestiona el tema.	77
ii. Una declaración del propósito del enfoque de gestión.....	77
i. Políticas.....	77
ii. Compromisos	77
iii. Objetivos y metas	77
iv. Responsabilidades	78
v. Recursos	78
vi. Mecanismos formales de queja y/o reclamación.....	78
vii. Acciones específicas, como procesos, proyectos, programas e iniciativas	78
103-3 Evaluación del enfoque de gestión	78
i. Los mecanismos de evaluación de la eficacia del enfoque de gestión	78
ii. Los resultados de la evaluación del enfoque de gestión	78
iii. Cualquier modificación relacionada con el enfoque de gestión.	79

Por fuera de GRI: Voluntariado Empresarial.....	79
Respuesta de la organización.....	79
Remuneración Salarial Equitativa y Teletrabajo.....	79
GRI 103: Enfoque de Gestión	79
103-1 Explicación del tema material y su Cobertura.....	79
i. Dónde se produce el impacto.....	80
ii. La implicación de la organización en los impactos. Por ejemplo, si la organización ha causado o contribuido a los impactos o está vinculada directamente con los impactos a través de sus relaciones de negocio.	80
iii. Cualquier limitación particular relativa a la Cobertura del tema.	80
103-2 El enfoque de gestión y sus componentes.....	80
i. Una explicación de cómo la organización gestiona el tema.	80
ii. Una declaración del propósito del enfoque de gestión.....	81
i. Políticas.....	81
ii. Compromisos	81
iii. Objetivos y metas	81
iv. Responsabilidades	81
v. Recursos	82
vi. Mecanismos formales de queja y/o reclamación.....	82
vii. Acciones específicas, como procesos, proyectos, programas e iniciativas	82
103-3 Evaluación del enfoque de gestión	82
i. Los mecanismos de evaluación de la eficacia del enfoque de gestión	82
ii. Los resultados de la evaluación del enfoque de gestión	82
iii. Cualquier modificación relacionada con el enfoque de gestión.	82
Por fuera de GRI: Remuneración Salarial Equitativa y Teletrabajo.....	83
Respuesta de la organización.....	83
Conclusiones.....	84
Compromisos Sociedades BIC.	84
1. Modelo de Negocio.....	84
Adquirir bienes o contratar servicios de empresas de origen local o que pertenezcan a mujeres y minorías.....	84

Se dará preferencia en la celebración de contratos a los proveedores de bienes y servicios que implementen normas equitativas y ambientales.....	84
2. Gobierno Corporativo.....	85
Crear un manual para los empleados con el fin de consignar los valores y expectativas de la sociedad.....	85
Expresar la misión social de la sociedad en los diversos documentos de la empresa.	85
3. Prácticas Laborales.....	85
Establecer una remuneración salarial razonable para sus trabajadores y analizar las diferencias salariales entre sus empleados mejor y peor remunerados para establecer estándares de equidad.....	85
Brindar opciones de empleo que le permitan a los trabajadores tener flexibilidad en la jornada laboral y crear opciones de teletrabajo, sin afectar la remuneración de los trabajadores.....	86
4. Prácticas Ambientales.....	86
Efectuar anualmente auditorías ambientales sobre eficiencia en el uso de energía, agua y desechos y divulgar los resultados al público en general y capacitar a sus empleados en la misión social y ambiental de la sociedad.	86
Utilizar sistemas de iluminación energéticamente eficientes y otorgar incentivos a los trabajadores por utilizar en su desplazamiento al trabajo, medio de transporte ambientalmente sostenibles.....	87
5. Prácticas con la Comunidad.....	88
Incentivar las actividades de voluntariado y crear alianzas con fundaciones que apoyen obras sociales en interés de la comunidad.....	88

GRI 102: Contenidos Generales 2016

Perfil de la organización

102-1 Nombre de la organización

Nombre de la organización

EME INGENIERIA SA BIC

102-2 Actividades, marcas, productos y servicios

Descripción de las actividades de la organización

La sociedad tendrá como objeto social las siguientes actividades:

1.- Todo lo relacionado con la Ingeniería Civil, Ingeniería Ambiental, Arquitectura, Ingeniería Eléctrica, Ingeniería Electrónica, Ingeniería de Sistemas, Ingeniería de Software, Telecomunicaciones y Afines, tales como: Construcciones, Interventorías, Consultorías, Diseños, Planeación y Gestión de Proyectos, Montajes, Reparaciones, Servicios, Asesorías, Mantenimientos, Entrenamiento, Comercialización y Venta de Partes, Piezas, Equipos y en General todos los Implementos, Servicios y demás Actividades que posean relación directa con las Ingenierías ya citadas, bien sea en nombre propio o de terceros, así mismo la representación, comercialización y venta de productos de compañías nacionales y extranjeras que fabriquen, vendan distribuyan o comercialización partes, piezas, equipos, programas y servicios con destino al mercado de la informática, telemática computación y afines, así mismo también equipos e implementos con destino a la industria en general.

2.- El diseño, Interventoría, el suministro, la implantación, las pruebas, la integración tecnológica de los sistemas de comunicaciones, de recaudo, de control y gestión, de monitoreo de imágenes, de información y de atención al usuario dentro de sistemas integrados de transporte masivo de pasajeros.

3.- La puesta en marcha de los sistemas de comunicaciones, de recaudo, de control y de gestión de monitoreo de imágenes, de información y de atención al usuario dentro de sistemas integrados de transporte masivo de pasajeros.

4.- El mantenimiento y la renovación tecnológica de los sistemas de comunicaciones, de recaudo, de control y gestión, de monitoreo de imágenes, de información y de atención al usuario dentro de sistemas integrados de transporte masivo de pasajeros.

5.- La explotación comercial del servicio especializado de recaudo por concepto de venta de pasajes del servicio de transporte público de pasajeros dentro de sistemas integrados de transporte masivo de pasajeros.

6.- La suscripción de todo tipo de contratos públicos y privados, de concesión, recaudo, de servicios públicos con entidades públicas y privadas.

7.- Operación y explotación de sistemas de recaudo y suministro de sistemas de gestión y operación de sistemas integrados de transporte masivos de pasajeros en el país y en el extranjero.

8.- Diseño, Interventoría, Suministro, Instalación, Implementación y Mantenimiento de software y hardware para el desarrollo de proyectos de tecnología y/o servicios.

9.- Diseño, Interventoría, Suministro, Instalación, Implementación y Mantenimiento de software y hardware para el desarrollo de proyectos de Centros de Datos o Data Center, Contact Center, Call Center, Centros de Control, Centros de Monitoreo, Centros de Cableado, Semaforización y Control de Tráfico, Automatización, Control y Seguridad para la industria, comercio y vivienda.

10.- La realización de obras civiles relacionadas con la construcción, remodelación, conservación, mantenimiento y adecuación de toda clase de inmuebles.

11.- Diseño, suministro, instalación, implementación y mantenimiento de productos para uso arquitectónico y decorativo relacionados con la carpintería y el amoblamiento de espacios de trabajo.

12.- Diseño, suministro, instalación, implementación y mantenimiento de equipos, dispositivos y elementos relacionados, para proyectos de construcción sostenible.

13.- Diseño, suministro, instalación, implementación y mantenimiento de proyectos que requieran control y manejo eficiente de la energía y el aprovechamiento de recursos renovables y no renovables.

Servicios integrales de ingeniería eléctrica, de telecomunicaciones, automatización y tecnologías de la información. Además de ofrecer proyectos domésticos e industriales de energías renovables. Mantenimientos preventivos y correctivos a los proyectos desarrollados por la empresa.

102-3 Ubicación de la sede

Avenida La Rosita # 18-80, Bucaramanga, Santander.

102-4 Ubicación de las operaciones

Principal

Número total de países:

1

Países en los que lleva a cabo las operaciones más significativas:

Colombia

102-5 Propiedad y forma jurídica

Sociedad Anónima (SA)

102-6 Mercados servidos

Principal

i. Las ubicaciones geográficas en las que se ofrecen los productos y servicios.

En todo el territorio colombiano.

ii. Los sectores servidos

Construcción

Energía

Telecomunicaciones

iii. Los tipos de clientes y beneficiarios

Nuestros clientes varían entre el sector público y privado y pueden llegar a ser tanto personas jurídicas como personas naturales. EME Ingeniería ha clasificado a sus clientes de la siguiente manera:

- Cliente ocasional: Clientes que compran por primera vez, pero sin frecuencia establecida.
- Cliente indeciso: Cliente que manifiesta muchas dudas a lo largo del proceso de compra de los servicios.
- Cliente habitual: Cliente satisfecho con el producto o servicio ofrecido.
- Clientes activos: Clientes que regularmente compran los productos o servicios.
- Clientes inactivos: Clientes que realizaron su última compra hace mucho tiempo atrás.
- Cliente potencial: Aquella persona que podría convertirse en cliente en el futuro.

102-7 Tamaño de la organización

Principal

i. El número total de empleados

135.

ii. El número total de operaciones

4.

iii. Las ventas netas (para organizaciones del sector privado) o los ingresos netos (para organizaciones del sector público)

14,998,736,197 COP.

iv. La capitalización total (para organizaciones del sector privado) desglosada en términos de deuda y capital (ANEXO 1)

Deuda	16,932,975,249 COP
Patrimonio	28,014,102,349 COP

v. La cantidad de productos o servicios proporcionados o prestado.

7

Explique cómo define las operaciones

Eme Ingeniería SA BIC cuenta con 4 operaciones distintas prestadas para cada uno de los servicios ofrecidos a los clientes. Estas son el diseño, la consultoría, la construcción y el mantenimiento, tanto preventivo como reactivo para proyectos de Ingeniería Eléctrica, Telecomunicaciones, Automatización, Tecnologías de la Información, Domótica, Tráfico y Movilidad, y Eficiencia Energética.

102-8 Información sobre empleados y otros trabajadores (ANEXO 2)

Sexo	Permanente	Temporal
Hombre	103	0
Mujeres	29	3
Total	132	3
Nombre de la Región	Permanente	Temporal
Atlántico	5	0
Norte de Santander	3	0
Santander	115	3
Cundinamarca	9	0
Total	132	3
	A jornada completa	A media jornada
Hombre	105	0
Mujeres	27	3
Total	132	3

102-11 Principio o enfoque de precaución

EME Ingeniería SA BIC está comprometida con el bienestar laboral de los trabajadores y demás personas que intervienen en los procesos asociados a su actividad económica, desarrollando programas preventivos para evitar lesiones y enfermedades generadas por sus principales riesgos y el control de las enfermedades comunes que puedan afectar al bienestar general y particular de la persona.

19

Estrategia

102-14 Declaración de altos ejecutivos responsables de la toma de decisiones

Principal

Nombre del Autor

Gonzalo Jaimes Muñoz.

Cargo del Autor

Presidente EME Ingeniería SA BIC.

Declaración

Para EME INGENIERIA S.A BIC la sostenibilidad no es solo una palabra de moda o en boga, sino que, desde siempre, de manera casi que instintiva, aún sin contar con el conocimiento o el acceso a la divulgación como hoy en día se tiene, se ha propendido por el uso racional y eficiente de los recursos energéticos a través de la optimización de diseños y conductas, y la utilización de insumos y equipos con especificaciones eficientes o sellos verdes que aseguren el menor impacto ambiental posible.

Ahora bien, en la actualidad EME trabaja en la implementación de proyectos de generación mediante fuentes no convencionales de energía renovable (FNCER) para sus clientes, mediante la ejecución de proyectos de energía Fotovoltaica y Eólica, y a su vez, demuestra su compromiso haciendo uso de estas fuentes para su propio consumo. Desde el año 2019 EME autogenera parte de la energía de su consumo con paneles solares, y aspira a crecer hasta lograr alcanzar la autonomía energética. Con ello, nuestro aporte a la huella de carbono puede medirse de la siguiente manera:

Etapa 1 (Inicio año 2019) - 30 Paneles de 375W c/u. Total instalado 11.25 kWp.

- Total de energía consumida por EME: 3,409 kWh/mes.
- Total de energía FV generada por EME: 1,200 kWh/mes.
- Energía aportada por el operador de red ESSA: 2,209 kWh/mes.

De acuerdo a los datos anteriores, actualmente EME tiene un ahorro energético del 35% de su consumo total, que impactan en evitar la emisión de 2.36 Toneladas Equivalentes de CO2 al año, lo que representa la capacidad de absorción de ese gas de 118 árboles.

Etapa 2 (Inicio año 2022) - 22 Paneles de 545W c/u. Total instalado 11.9 kWp.

- Total de energía consumida por EME: 3,409 kWh/mes.
- Total de energía FV generada por EME: 1,272 kWh/mes.
- Energía aportada por el operador de red ESSA: 937 kWh/mes.

Tenemos entonces que, acorde con lo proyectado para la etapa 2, se tendrá un ahorro energético total del 72.5%, que impactan en 4.88 Toneladas Equivalentes de CO2 al año, que a su vez equivalen a la capacidad de absorción de ese gas de 244 árboles.

Es importante recordar que estos proyectos cuentan con vida útil de 25 a 30 años, por lo que estamos adquiriendo un compromiso a largo plazo con la disminución del impacto generado por el consumo de energía.

Enumerando otras áreas de sostenibilidad, también contamos con:

- Políticas claras de reciclaje de residuos de oficina, mediante la separación en la fuente de todo papel, plásticos, entre otros.
- El manejo especial de desechos de tecnología a través de empresas especializadas
- Políticas de cero papel a partir del uso de las tecnologías que permitan la digitalización documental.
- Optimización de las horas de enfriamiento para confort teniendo en cuenta el ciclo de calor en nuestra región.
- Uso de equipos eficientes de Aire Acondicionado utilizando tecnología INVERTER que regula la velocidad de los motores de acuerdo a la temperatura, es decir, una vez logran la temperatura deseada reducen su velocidad, ahorrando de esta manera casi el 40% de la energía por ellos consumida.
- Utilización de recipientes reutilizables para el consumo de agua y alimentos en nuestra cafetería.

También se han llevado a cabo acciones como el reemplazo de la iluminación interior de nuestras instalaciones, donde se realizó el cambio de 42 luminarias de 4x17W en tubos fluorescentes a paneles LED de 42W, lo que nos indica una reducción de 26W por luminaria, 1092 W en todo el edificio, correspondientes a aproximadamente 200 kWh/mes.

102-15 Impactos, riesgos y oportunidades principales

EME Ingeniería SA cuenta con una matriz que expone los principales riesgos y oportunidades que tiene la compañía, así mismo con sus respectivas prioridades, probabilidades e impactos dentro y fuera de la organización. La identificación, análisis y tratamiento de los riesgos y oportunidades se codifican en el cuadro anteriormente mencionado con el fin de poder llevar control a lo largo del tiempo. Los procesos de los cuales se han identificado los principales riesgos y oportunidades son: Planeación Estratégica, Aseguramiento de la Calidad, Entorno Legal, Gestión Financiera, Gestión Comercial, Legalización y Cierre de Proyectos, Diseño y Desarrollo, Planificación y Ejecución de Proyectos, Gestión humana, Gestión de Compras y Proveedores, Infraestructura, SGA, SG SST, y Grupos de Interés.

Ética e integridad

102-16 Valores, principios, estándares y normas de conducta

EME Ingeniería SA se caracteriza por publicar periódicamente su reglamento interno, código de conducta, código de ética (**Anexo 3**) y código de responsabilidad social empresarial a todos sus grupos de interés debido al papel relevante que juegan estos documentos ante los proveedores, trabajadores, clientes y sociedad en general a la cuál EME Ingeniería tiene alcance e impacto.

El Reglamento Interno de la Empresa se encuentra actualmente publicado físicamente en lugares estratégicos dentro de las instalaciones de la compañía con el fin de que todos los trabajadores puedan observarlo y requerir a él en caso tal de que sea necesario. El reglamento cuenta con 23 capítulos, compuesto por un total de 99 artículos, los cuáles abarcan todo el espectro de los grupos de interés de la empresa y resume eficazmente las disposiciones generales que rigen la organización.

El Código de Conducta de EME Ingeniería SA presenta los derechos básicos que la empresa debe tener con sus trabajadores, así como los derechos y deberes que deben tener los colaboradores, tanto con la empresa como con los demás colaboradores. Además de esto, se presenta un apartado que refleja el comportamiento adecuado de los trabajadores hacia el medio ambiente. Aquí se encuentra el Programa de Gestión Ambiental (PGA) el cuál se compone de 3 subprogramas: Subprograma de gestión para el ahorro y uso eficiente de agua: enfocado a consumir únicamente lo necesario, crear conciencia de preservación y conservación de este recurso natural ; Subprograma de gestión para el ahorro y uso eficiente de energía: al igual que en el consumo de agua, desarrollando educación ambiental

empresarial y utilizando todas las herramientas tecnológicas y ofertadas por la compañía para optimizar el consumo energético ; Subprograma de gestión para el manejo integral de los residuos: asociado al manejo de escombros, residuos peligrosos y residuos ordinarios, iniciando en la prevención, aprovechamiento, separación en la fuente, reciclaje, valoración y disposición final controlada. El PGA implementado en EME Ingeniería SA BIC dispone prácticas directamente relacionadas con las actividades de prácticas ambientales propias de las Sociedades de Beneficio e Interés Colectivo (BIC).

El Código de Ética de la compañía expresa los valores éticos corporativos, así como los principios y normas esenciales de conducta expuestas en forma de Manual de Convivencia Empresarial (MCE), el cuál es expuesto a todos los colaboradores de la compañía con el fin de una convivencia sana y en armonía. Además de esto, se disponen las herramientas, procesos y sanciones disciplinarias que conlleva el incumplimiento del mismo.

Por último, el Código de Responsabilidad Social expresa la misión social de la empresa enfocada en cada uno de los grupos de interés (**Anexo 4**). En el Código de Responsabilidad Social se discriminan 9 grupos de interés principales: Accionistas, Trabajadores, Clientes, Proveedores, Contratistas, Competidores, Comunidad, Estado / Autoridades, y ARL. Además, se expresan los factores internos y externos que contribuyen a la responsabilidad social de la compañía, como cada una de las responsabilidades que existen por parte de EME Ingeniería para con sus grupos de interés. Este documento también se correlaciona directamente con actividades de las Sociedades BIC, específicamente en los compromisos de Gobierno Corporativo.

Gobernanza

102-18 Estructura de gobernanza

Principal

La Estructura de Gobernanza de EME Ingeniería SA BIC (**Anexo 5**) está encabezada por la Presidencia de la compañía, seguida por la Junta Directiva y la Asamblea General ordinaria de Accionistas. Posteriormente se encuentra el Revisor Fiscal, seguido de los Sistemas de Gestión Integral y el Asesor Jurídico de la Empresa. La estructura finaliza con la división estratégica expuesta en 3 gerencias, la Gerencia Técnica, la Gerencia Comercial y la Gerencia Financiera y Administrativa. Además de esto, se cuenta con el Comité de SAGRILAF, el Comité de Convivencia Laboral y el Comité de COPASST, los cuales también cuentan con un peso relevante en la toma de decisiones estratégicas.

Nombre del comité

Comité de COPASST (**Anexo 6**).

Descripción del comité

Comité encargado de:

- Investigación: Colaborar con el análisis de las causas de los accidentes de trabajo, enfermedades profesionales e información estadística.
- Capacitación: Proponer y participar en las jornadas de capacitación las cuales deben ser dirigidas a todos los niveles de la empresa.
- Vigilancia: Sobre el cumplimiento por parte de los trabajadores y empleadores del Reglamento de Higiene y Seguridad, SG-SST, Normas y procedimientos propios del tema SST.
- Participación: Proponer medidas de intervención tendientes a proteger a los trabajadores, además atender las sugerencias que en materia de SST presenten los mismos.
- Promoción: Promover la participación y conocimiento de las normas por parte de la comunidad laboral, mediante actividades de divulgación.

Prácticas para la elaboración de informes

102-45 Entidades incluidas en los estados financieros consolidados

- Ingeniería Integral ZF SAS.
- Constructora Brijales SAS.

102-46 Definición de los contenidos de los informes y las Coberturas del tema

El presente informe tiene como objetivo principal la presentación de los avances y compromisos que EME Ingeniería SA BIC ha adquirido y desarrollado debido a su condición BIC (Sociedades de Bienestar e Interés Colectivo) enfocado al órgano encargado de su supervisión, en este caso correspondiente a la Superintendencia de Sociedades, y la sociedad en general.

EME Ingeniería SA adquirió en Noviembre del año 2021 la condición BIC con el fin de hacer parte de un grupo selecto de empresas a nivel nacional que buscan redefinir sus modelos de negocios para crear valor económico, social y ambiental.

Es por lo anteriormente mencionado, y por el corto tiempo de la condición BIC, que el alcance de este informe de gestión se define como una proyección de acciones a las cuáles la empresa EME Ingeniería SA se compromete a llevar a cabo en cada una de las esferas que componen el compromiso BIC, así como la explicación de los compromisos que con anterioridad ya se han llevado a cabo dentro de la compañía.

Las esferas que componen el compromiso BIC son:

- **Modelo de Negocio:** Adquirir bienes o contratar servicios de empresas de origen local o que pertenezcan a mujeres y minorías, Además se dará preferencia en la celebración de contratos a los proveedores de bienes y servicios que implementen normas equitativas y ambientales.

- **Gobierno Corporativo:** Crear un manual para los empleados con el fin de consignar los valores y expectativas de la sociedad; Expresar la misión social de la sociedad en los diversos documentos de la empresa.

- **Prácticas Laborales:** Establecer una remuneración salarial razonable para sus trabajadores y analizar las diferencias salariales entre sus empleados mejor y peor remunerados para establecer estándares de equidad; Brindar opciones de empleo que le permitan a los trabajadores tener flexibilidad en la jornada laboral y crear opciones de teletrabajo, sin afectar la remuneración de los trabajadores.

- **Prácticas Ambientales:** Efectuar anualmente auditorías ambientales sobre eficiencia en el uso de energía, agua y desechos y divulgar los resultados al público en general y capacitar a sus empleados en la misión social y ambiental de la sociedad; Utilizar sistemas de iluminación energéticamente eficientes y otorgar incentivos a los trabajadores por utilizar en su desplazamiento al trabajo, medio de transporte ambientalmente sostenibles.

- **Prácticas con la Comunidad:** Incentivar las actividades de voluntariado y crear alianzas con fundaciones que apoyen obras sociales en interés de la comunidad.

A lo largo del informe se hará claridad de las actividades que ya se vienen realizando dentro de la compañía y aquellas acciones que deben ser proyectadas e implementadas a corto, mediano y largo plazo para cumplir con los compromisos adquiridos por EME Ingeniería.

Los principios han sido definidos según los compromisos adquiridos por la condición BIC, mencionados anteriormente.

Adicionalmente, se han tomado en cuenta otros temas relativos a la sostenibilidad y a la composición, organización y estructura de la compañía, junto con sus respectivos procesos.

102-47 Lista de los temas materiales

Los temas materiales identificados para el desarrollo del presente informe son:

- Modelo de Negocio.
- Gobierno Corporativo.
- Prácticas Laborales.
- Prácticas Ambientales.
- Prácticas con la Comunidad.

102-48 Re expresión de la información

Para este informe se ha incluido la sigla BIC (Beneficio de Interés Colectivo) en la razón social de EME Ingeniería SA debido a la adquisición de dicha condición en Noviembre de 2021.

102-49 Cambios en la elaboración de informes

No existen cambios con respecto a los periodos objeto del informe anteriores en la lista de temas materiales y coberturas de los temas.

102-50 Periodo objeto del informe

Informe de Gestión BIC para la Superintendencia de Sociedades correspondiente al periodo **2021**. Debido al poco tiempo de haber adquirido la condición BIC, se tratará este informe de



NIT: 890.207.976-2

info@emeingenieria.com.co

@emeingenieria

PBX: (7) 6306440

Avenida La Rosita # 18-80,
Bucaramanga, Santander

www.emeingenieria.com.co

acuerdo a dos esferas: Lo que se ha venido trabajando anteriormente en la compañía y que ya se encuentra en ejecución y aquellas acciones a las cuales se compromete la empresa a futuro.

102-51 Fecha del último informe

Este es el primer informe realizado a la Superintendencia de Sociedades con respecto a las Sociedades de Beneficio e Interés Colectivo.

102-52 Ciclo de elaboración de informes

Anual.

102-53 Punto de contacto para preguntas sobre el informe

Principal

Nombre

Juan Diego Jaimes Mantilla

Correo electrónico

profesionalrh@emeingenieria.com.co

Posición

Profesional Recursos Humanos

Teléfono

(607) 6306440.



102-54 Declaración de elaboración del informe de conformidad con los Estándares GRI

Este informe se ha elaborado de conformidad con los Estándares GRI:

Core Option.

Serie 200 (temas económicos)

Prácticas de adquisición

GRI 103: Enfoque de Gestión

103-1 Explicación del tema material y su Cobertura

Para EME Ingeniería SA BIC, el tema de adquisición de bienes y servicios de empresas de origen local tiene una priorización de categoría Muy Importante, debido a que este tipo de acciones ayudan al crecimiento económico de la región. Los compromisos adquiridos ante las Sociedades de Interés Colectivo, impulsan la necesidad de aumentar el porcentaje de adquisición de proveedores a nivel regional.

Principal

i. Dónde se produce el impacto

El impacto se produce directamente en las decisiones y estrategias implementadas por EME Ingeniería SA BIC, siendo el departamento de compras y la alta gerencia los principales responsables de la toma de decisiones. Estas acciones impactan directamente a la región, ya que entre más proveedores locales se tenga, mayor crecimiento económico de la región.

ii. la implicación de la organización en los impactos. Por ejemplo, si la organización ha causado o contribuido a los impactos o está vinculada directamente con los impactos a través de sus relaciones de negocio.

La implicación de la organización es completamente directa, ya que es la responsable de la toma de decisiones estratégicas del área de compras y búsqueda de nuevos proveedores.

iii. Cualquier limitación particular relativa a la Cobertura del tema.

La principal limitación para EME Ingeniería SA BIC recae en el precio de los insumos requeridos, ya que, debido a factores externos, en algunas ocasiones la mejor opción es buscar proveedores por fuera de la región. Además de esto, al ser la compañía, una empresa enfocada a las soluciones de vanguardia en cada uno de los campos de acción, existen muchos productos que actualmente no se encuentran en la región o en el país, por lo que se recurre a importaciones. Sin embargo, las importaciones no representan un porcentaje significativo de las compras para el 2021.

103-3 El enfoque de gestión y sus componentes

i. Una explicación de cómo la organización gestiona el tema.

EME Ingeniería SA BIC realiza el proceso de compra de material desde el departamento de Compras. La búsqueda de nuevos proveedores es constante y normalmente se busca los proveedores que ofrezcan la mejor relación Costo-Calidad, debido a la alta competencia en precios que se presenta para el desarrollo de las actividades en la compañía.

ii. Una declaración del propósito del enfoque de gestión.

EME Ingeniería SA BIC centra sus esfuerzos en la cuidada selección de proveedores con quienes genera relaciones comerciales. La compañía busca que la mayor parte de sus compras se realicen a proveedores de la región de Santander, con el fin de apoyar el crecimiento económico local y apoyar a emprendedores locales.

Principal

i. Políticas

No existen políticas para este tema material.

ii. Compromisos

Realizar procesos de compras a proveedores otorgando especial atención a aquellos que se encuentren a nivel regional o local.

iii. Objetivos y metas

Realizar más del 50% de las compras a proveedores que se encuentren ubicados a nivel local.

iv. Responsabilidades

La principal responsabilidad recae en el departamento de Compras, ya que es el encargado de buscar constantemente oportunidades con nuevos proveedores a nivel regional, con el fin de impulsar la economía de la región.

Departamento Financiero, ya que es el encargado de aprobar las compras y verificar la ubicación de los proveedores.

v. Recursos

Recurso Humano: Realiza los procesos de búsqueda de proveedores y compra del material requerido para EME Ingeniería SA BIC.

vi. Mecanismos formales de queja y/o reclamación

No existe mecanismo formal de quejas o reclamo para esta actividad.

vii. Acciones específicas, como procesos, proyectos, programas e iniciativas

Búsqueda constante de nuevos proveedores

Proceso de compra de material.

103-3 Evaluación del enfoque de gestión

Principal

i. Los mecanismos de evaluación de la eficacia del enfoque de gestión

Para la evaluación de los mecanismos utilizados para llevar el control de los proveedores dentro de EME Ingeniería SA BIC, anualmente se realiza un estudio contable en donde se identifican los porcentajes de contratación con proveedores locales, nacionales y extranjeros, esto con el fin de evaluar el desempeño de las áreas encargadas en cuanto a las metas planteadas.

ii. Los resultados de la evaluación del enfoque de gestión

Los resultados que se obtuvieron para el año 2021 son los siguientes: El 45,58% de las compras a proveedores por bienes y servicios se realizaron a nivel local (regional). El 97,84% de las compras fueron realizadas a proveedores dentro del territorio colombiano y únicamente el 2,16% de las compras fueron realizadas por medio de importaciones (**Anexo 7**).

iii. Cualquier modificación relacionada con el enfoque de gestión.

No existen modificaciones relacionadas con el enfoque de gestión para el año 2021.

GRI 204: Prácticas de adquisición 2016

204-1 Proporción de gasto en proveedores locales

<i>Nombre del lugar</i>	<i>Porcentaje</i>
Santander	45.58%
Colombia	97.84%
Extranjero	2.16%

Para EME Ingeniería SA BIC, la definición de local hace referencia a la región en donde se concentran sus actividades y en donde se encuentra la oficina central, en este caso el Departamento de Santander.

Para EME Ingeniería SA BIC, ubicaciones con operaciones significativas se refiere al lugar en donde se concentran los proyectos y actividades realizadas por la empresa. En este caso se podría entender como todo el territorio colombiano.

Anticorrupción

GRI 103: Enfoque de Gestión

103-1 Explicación del tema material y su Cobertura

Las acciones encaminadas a la lucha contra la corrupción dentro de la compañía son de índole esencial ya que, como se ha mencionado anteriormente, EME Ingeniería SA BIC atiende a clientes finales tanto privados como públicos, por lo que es un tema que debe ser prioritario para el funcionamiento ético de las operaciones dentro y fuera de la empresa.

Principal

i. dónde se produce el impacto

El impacto se produce esencialmente en los trabajadores, clientes y proveedores.

ii. La implicación de la organización en los impactos. Por ejemplo, si la organización ha causado o contribuido a los impactos o está vinculada directamente con los impactos a través de sus relaciones de negocio.

La implicación de la empresa es directa, ya que se cuenta con procedimientos basados en la norma SAGRILAFI. Los tres frentes de impacto, clientes, proveedores y trabajadores deben llenar un formato en el cual le den el permiso a EME Ingeniería SA BIC de poder consultarlos en listas restrictivas, por lo que toda persona natural o jurídica que presente relación con la empresa debe ser consultada con anterioridad para descartar posibles actos de corrupción.

iii. Cualquier limitación particular relativa a la Cobertura del tema.

La principal limitación con la que cuenta EME Ingeniería SA BIC recae en el alcance de las listas restrictivas consultadas en el proveedor Infolaft Search y en la información otorgada por los clientes, proveedores y trabajadores.

103-2 El enfoque de gestión y sus componentes

i. Una explicación de cómo la organización gestiona el tema.

EME Ingeniería SA cuenta con un proveedor de servicios que ofrece una búsqueda integral en listas restrictivas (Infolaft Search), por lo que la empresa debe solicitar documentación oficial a los clientes, proveedores y trabajadores con el fin de poder hacer las respectivas búsquedas de las personas naturales o jurídicas con quien se va a crear la relación comercial antes de llevar a cabo el inicio del mismo.

ii. Una declaración del propósito del enfoque de gestión.

EME Ingeniería SA busca erradicar cualquier indicio de corrupción en cualquiera de sus actividades, para esto en el año 2021 se creó el Manual SAGRILAFT, el comité SAGRILFT, la designación de un Oficial de Cumplimiento y su respectivo suplemente para supervisar cada una de las acciones plasmadas en el manual y ejecutadas por la empresa con el fin de dar cumplimiento a la norma. Así mismo, se ha ejecutado una alianza comercial con el proveedor Infolaft Search (**Anexo 8**), el cual permite realizar búsquedas en listas restrictivas de manera inmediata a todo aquel que la empresa convenga que sea necesario y permite generar reportes de las búsquedas realizadas. Es gracias a estas acciones que la empresa busca combatir la corrupción y a su vez el lavado de activos.

Principal

i. Políticas

La política que rige es la norma del SAGRILAFT publicada por la Superintendencia de Sociedades.

ii. Compromisos

Evaluar el 100% de las relaciones comerciales actuales y futuras dentro del marco de las listas restrictivas.

iii. Objetivos y metas

0% de relaciones comerciales con personas naturales o jurídicas que tengan confirmación o presunción de prácticas deshonestas en su contra.

iv. Responsabilidades

Búsqueda exhaustiva de información acerca de clientes, proveedores y trabajadores para la toma de decisiones.

v. Recursos

Recurso Humano: Encargado de realizar la solicitud de información a los clientes, proveedores y trabajadores. Encargado de realizar la búsqueda en listas restrictiva de los mismos.

Recurso Tecnológico: Uso de softwares que permiten realizar la búsqueda en listas restrictivas.

vi. Mecanismos formales de queja y/o reclamación

No existen mecanismos formales para este tema material.

vii. Acciones específicas, como procesos, proyectos, programas e iniciativas

Solicitud de diligenciamiento de formato SAGRILAFI diseñado por la compañía para los clientes, proveedores y trabajadores.

Solicitud de información oficial a las personas involucradas en la relación comercial
Búsqueda en listas restrictivas de las personas naturales o jurídicas que tienen o pretenden tener una relación comercial con EME Ingeniería SA BIC.

Reporte de Operaciones Sospechosas a la UIAF por parte del Oficial de Cumplimiento
Capacitación a las áreas involucradas en la recolección de datos de los grupos de interés anteriormente mencionados.

103-3 Evaluación del enfoque de gestión

Principal

i. los mecanismos de evaluación de la eficacia del enfoque de gestión

Toda la operación de EME Ingeniería SA BIC en cuanto a la norma SAGRILIFT se ve controlada y evaluada periódicamente por el oficial de cumplimiento, además de las entidades encargadas de su supervisión.

ii. Los resultados de la evaluación del enfoque de gestión

Actualmente no se ha encontrado ninguna coincidencia en las búsquedas realizadas en listas restrictivas, por lo que se ha cumplido la meta propuesta de 0% de relaciones con personas naturales o jurídicas sospechosas de actividades por fuera de la ley.

iii. Cualquier modificación relacionada con el enfoque de gestión.

No existen modificaciones relacionadas al enfoque de gestión.

GRI 205: Anticorrupción 2016

205-2 Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción

El número total y el porcentaje de miembros del órgano de gobierno a quienes se haya comunicado las políticas y procedimientos anticorrupción de la organización, desglosados por región

<i>Nombre de la Región</i>	<i>Número</i>	<i>Porcentaje</i>
Santander	6	100%
Total	6,0	100,0%

Principal

El número total y el porcentaje de empleados a quienes se haya comunicado las políticas y procedimientos anticorrupción de la organización, desglosados por categoría laboral y región

<i>Nombre de categoría laboral</i>	<i>Número</i>	<i>Porcentaje</i>
Compras	1	1%
Total	13,0	10,85%
<i>Nombre de la Región</i>	<i>Número</i>	<i>Porcentaje</i>
Santander	1	1%
Total	13,0	10,85%

Principal

El número total y el porcentaje de socios de negocio a quienes se haya comunicado las políticas y procedimientos anticorrupción de la organización, desglosados por tipo de socio de negocio y región. Describir si las políticas y procedimientos anticorrupción de la organización se han comunicado a alguna otra persona u organización

<i>Tipo de socio negocio</i>	<i>Número</i>	<i>Porcentaje</i>
Socio Accionista	6	100%
Total	6,0	100,0%
<i>Nombre de la Región</i>	<i>Número</i>	<i>Porcentaje</i>
Santander	6	100%
Total	6,0	100,0%

Describir si las políticas y procedimientos anticorrupción de la organización se han comunicado a alguna otra persona u organización

A todos los trabajadores de EME Ingeniería SA BIC involucrados en la gestión de los procedimientos relacionados a la normativa SAGRILAFT.

El número total y el porcentaje de miembros del órgano de gobierno que haya recibido formación sobre anticorrupción, desglosados por región

<i>Nombre de la Región</i>	<i>Número</i>	<i>Porcentaje</i>
Santander	7	100%
Total	7,0	100,0%

Principal

El número total y el porcentaje de empleados que haya recibido formación sobre anticorrupción, desglosados por categoría laboral y región

<i>Categoría laboral</i>	<i>Número</i>	<i>Porcentaje</i>
Trabajadores EME Ingeniería SA BIC	10	7.58%
Total	10,0	7,58%
<i>Región</i>	<i>Número</i>	<i>Porcentaje</i>
Santander	10	7.58%
Total	10,0	7,58%

Serie 300 (temas ambientales)

Energía

GRI 103: Enfoque de Gestión

103-1 Explicación del tema material y su Cobertura

El rendimiento energético dentro de EME Ingeniería SA BIC es de índole muy importante ya que la empresa en sí presta el servicio en sí de soluciones en energías renovables, las cuales son cada vez más necesarias para poder realizar las operaciones diarias de forma sostenible. La implementación de soluciones en energías renovables dentro de la compañía busca reducir el impacto ambiental de las operaciones de la misma, ya que al ser una empresa que presta servicios de ingeniería, se utilizan muchos recursos eléctricos para poder llevar a cabo su operación con normalidad.

Principal

i. Dónde se produce el impacto

El impacto se genera principalmente en las instalaciones de la empresa, ya que constantemente se está utilizando energía eléctrica para poder llevar a cabo las operaciones rutinarias de la compañía.

ii. La implicación de la organización en los impactos. Por ejemplo, si la organización ha causado o contribuido a los impactos o está vinculada directamente con los impactos a través de sus relaciones de negocio.

La organización cuenta con una contribución directa en los impactos generados por el consumo de energía eléctrica dentro de las instalaciones de la compañía.

iii. *Cualquier limitación particular relativa a la Cobertura del tema.*

La implementación de soluciones en energías renovables dentro de la empresa se materializa en forma de paneles solares en el techo del edificio, por lo que la única limitación que existe es la cantidad de energía que puede producir la solución dependiendo de las condiciones climáticas.

103-2 El enfoque de gestión y sus componentes

i. *Una explicación de cómo la organización gestiona el tema.*

El consumo de energía eléctrica dentro de EME Ingeniería SA BIC se ha venido gestionando y reduciendo en los últimos dos años. Las principales acciones que se han llevado a cabo son las siguientes:

- Instalación de paneles solares en el techo del edificio de la empresa.
- Cambio de toda la iluminación de la compañía por bombillos LED.
- Programación de ciclos de uso de los aires acondicionados.

ii. *Una declaración del propósito del enfoque de gestión.*

EME Ingeniería SA BIC busca controlar el consumo de energía eléctrica debido al impacto que este tiene en el planeta, generando así conciencia ambiental en todos sus trabajadores. Además de esto, busca contribuir a la generación de energía eléctrica por medio de paneles solares ubicados en el tejado del edificio empresarial, siendo esta solución de índole limpia y renovable.

Principal

i. *Políticas*

No existen políticas para este tema material.

ii. Compromisos

Disminuir el consumo de energía eléctrica dentro de las instalaciones de EME Ingeniería SA.

iii. Objetivos y metas

Consumo de energía eléctrica menor o igual a 115 kwh per cápita al mes dentro de las instalaciones de la empresa.

Producir anualmente el 25% de la energía consumida dentro de las instalaciones de la empresa, por medio de los paneles solares instalados.

iv. Responsabilidades

La responsabilidad de cada uno de los trabajadores para disminuir el consumo individual de energía eléctrica dentro de las instalaciones de EME Ingeniería SA BIC.

La responsabilidad de la empresa por concientizar y capacitar a sus trabajadores sobre el uso eficiente de la energía eléctrica y su impacto ambiental.

v. Recursos

Recurso Humano: Encargado de instalar, reparar y realizarle mantenimiento a los paneles solares instalados en el edificio de EME Ingeniería SA BIC.

vi. Mecanismos formales de queja y/o reclamación

No existen mecanismos formales de quejas o reclamos para este tema material.

vii. Acciones específicas, como procesos, proyectos, programas e iniciativas

Se realizó el cambio de toda la iluminación en las instalaciones de la empresa por luminarias LED, las cuales en promedio ahorran entre el 70% y 80% del consumo de energía eléctrica.

Se realizó el proyecto de instalación de 30 paneles solares de 375 W cada uno con el fin de producir energía limpia dentro de la compañía.

Capacitación periódica de los trabajadores de EME Ingeniería SA sobre el uso eficiente de la energía eléctrica y el impacto ambiental del consumo de la misma.

Realización de indicadores trimestrales del consumo de e energía per cápita, junto con las actividades correctivas de ser necesarias.

103-3 Evaluación del enfoque de gestión

Principal

i. los mecanismos de evaluación de la eficacia del enfoque de gestión

Se realiza un reporte de indicadores del consumo de energía trimestralmente dentro de las instalaciones de la compañía. En él se cuenta con dos parámetros, el primero es la suma del consumo trimestral de energía eléctrica dentro de la empresa, y por otro lado el promedio de trabajadores dentro de los tres meses evaluados. Se encuentra la relación correspondiente al consumo de energía eléctrica trimestral per cápita y se evalúan los resultados. Para el caso de EME Ingeniería SA, se toma como base las estadísticas económicas mundiales, las cuales arrojan un promedio para Colombia de 115 kwh per cápita mensualmente.

Además de esto, mensualmente se recogen los datos de la energía producida por los paneles solares y se suman a lo largo del año, con el fin de comparar este dato con el consumo total dentro de las instalaciones de EME Ingeniería SA BIC.

ii. Los resultados de la evaluación del enfoque de gestión

Durante el periodo correspondiente al año 2021, el promedio mensual de consumo per cápita fue de 100.19 kwh (**Anexo 9**), por lo que se cumple con la meta propuesta por la compañía.

Los paneles solares produjeron un total de 13.758 kwh/Año en el 2021 y el consumo total del mismo periodo dentro de las instalaciones de EME Ingeniería SA BIC fue de 58.262 Kwh/Año, por lo que el ahorro es aproximadamente el 24%, por lo cual no cumple con la meta propuesta por la compañía (**Anexo 12**).

iii. Cualquier modificación relacionada con el enfoque de gestión.

No existen modificaciones relacionadas con el enfoque de gestión.

GRI 302: Energía 2016

302-4 Reducción del consumo energético

La reducción de consumo energético lograda como resultado directo de las iniciativas de conservación y eficiencia, en julios o múltiplos.

0,0 kWh.

Tipos de energía

Electricity.

Cooling.

La base del cálculo siempre es anual, en este caso es del año 2021.

El estándar utilizado para poder realizar la comparación son las Estadísticas Económicas Mundiales, en dónde se discrimina el consumo promedio anual per cápita de cada uno de los países. Posteriormente se hace la relación mensual del consumo per cápita en Colombia y así se genera el valor a comparar.

Sin embargo, debido a la pandemia generada por el COVID - 19, en el año 2019 y 2020 los valores de consumo de energía dentro de las instalaciones de la empresa fueron muy bajos, ya que gradualmente se fue regresando a las oficinas de manera presencial y debido a la reactivación económica, se demoró un poco en volver a la normalidad del consumo.

Agua y fluidos

GRI 103: Enfoque de Gestión

103-1 Explicación del tema material y su Cobertura

El consumo de agua adquiere gran importancia y responsabilidad por parte de EME Ingeniería SA BIC, ya que al haber adquirido la calidad de Beneficio de interés colectivo (BIC), la empresa se compromete con mejores prácticas ambientales, incluido el uso eficiente del agua a disposición para todas aquellas actividades que lo requieran. En la ejecución de las operaciones realizadas por la compañía no se requiere de este recurso natural, sin embargo, el consumo de agua dentro de las instalaciones de la empresa tiene una ponderación de priorización importante debido al alto volumen de trabajadores que hacen presencia diariamente en las instalaciones.

Principal

i. dónde se produce el impacto

El impacto se produce esencialmente dentro de las instalaciones de EME Ingeniería SA BIC y se ha encontrado que los principales puntos de uso del recurso hídrico son:

- Los sanitarios dentro de la empresa. Se cuenta con 8 baños equipados de inodoro y lavamanos, los cuales son utilizados diariamente por los trabajadores.
- Dispensador de Agua. Se encuentra dentro de la oficina administrativa y sirve de dispensador para todos los trabajadores.
- Manguera ubicada en el parqueadero del edificio, la cual se utiliza para lavar equipos, tales como carros, camiones y grúas, de la empresa y para realizar el mantenimiento de la acera que se ubica afuera del edificio de la compañía.

ii. la implicación de la organización en los impactos. Por ejemplo, si la organización ha causado o contribuido a los impactos o está vinculada directamente con los impactos a través de sus relaciones de negocio.

La implicación de la empresa es totalmente directa ya que las actividades a las cuales se incurre el consumo de agua se realizan por los trabajadores de la empresa dentro de las instalaciones de la misma.

iii. Cualquier limitación particular relativa a la Cobertura del tema.

No existe limitación alguna, ya que se cuenta con todas las herramientas necesarias para la medición y control del consumo de agua dentro de las instalaciones de la empresa.

103-2 El enfoque de gestión y sus componentes

i. Una explicación de cómo la organización gestiona el tema.

EME Ingeniería SA BIC realiza dos actividades concretas para el uso adecuado del recurso hídrico dentro de las instalaciones de la empresa. La primera actividad que se lleva a cabo es

la capacitación y concientización a todos los trabajadores a nivel nacional de la importancia ambiental que tiene el uso eficiente del agua (**Anexo 13**) para las actividades cotidianas, actividad que se realiza una vez al año en forma de capacitación. La segunda actividad se basa en los informes de gestión realizados por el área de SGI, los cuales se basan en mostrar el consumo promedio mensual de agua expresado en litros per cápita. Estos datos se recolectan y se publican trimestralmente con el fin de llevar control sobre el uso del recurso hídrico dentro de las instalaciones de la compañía.

ii. Una declaración del propósito del enfoque de gestión.

EME Ingeniería SA BIC busca consumir la menor cantidad del recurso hídrico posible dentro de las instalaciones de la empresa, con el fin de poder maximizar el uso del mismo y al mismo tiempo minimizar el impacto ambiental que este genera.

Principal

i. Políticas

No existen políticas para este tema material.

ii. Compromisos

Uso eficiente del recurso hídrico dentro de las instalaciones de la empresa.

iii. Objetivos y metas

1250 litros de consumo máximo de agua per cápita mensualmente.

iv. Responsabilidades

La responsabilidad recae en cada uno de los trabajadores de la empresa, en el uso adecuado del agua dentro de las instalaciones de la empresa.

v. Recursos

Recurso Humano: Se requiere de personal de la empresa para llevar a cabo las capacitaciones anuales enfocadas en el uso eficiente del recurso hídrico dentro de EME Ingeniería SA BIC.

vi. Mecanismos formales de queja y/o reclamación

No existen mecanismos formales de quejas o reclamos para este tema material.

vii. Acciones específicas, como procesos, proyectos, programas e iniciativas

Capacitaciones periódicas acerca del uso eficiente del agua dentro de la empresa.

Recolección, procesamiento y publicación de los indicadores de gestión del consumo de agua.

103-3 Evaluación del enfoque de gestión

Principal

i. los mecanismos de evaluación de la eficacia del enfoque de gestión

Se realiza la recolección de datos trimestral del consumo de agua dentro de las instalaciones de la empresa, se halla el consumo trimestral promedio per cápita y se endosan los resultados al informe de gestión presentados a toda la compañía.

ii. Los resultados de la evaluación del enfoque de gestión

Durante el periodo correspondiente al año 2021, el consumo promedio mensual per cápita de agua fue de 954.18 litros (**Anexo 10**), lo que cumple con la meta inicial de consumo máximo mensual per cápita de 1250 litros, basado en los promedios mundiales publicados por la Organización Mundial de la Salud.

iii. Cualquier modificación relacionada con el enfoque de gestión.

No existe modificación alguna relacionada con el enfoque de gestión.

GRI 303: AGUA Y EFLUENTES 2018

303-1 Interacción con el agua como recurso compartido

El consumo de agua en EME Ingeniería SA BIC se realiza únicamente dentro de las instalaciones de la empresa, con el fin de garantizar la satisfacción de las necesidades básicas de salud e higiene de los trabajadores. Además de actividades de mantenimiento a equipos y las mismas instalaciones.

Para identificar el impacto relacionado con el consumo de agua, se viene generando un informe de gestión trimestral, en el que se evalúan aspectos como el consumo promedio mensual y el número promedio de trabajadores de la empresa, con el fin de conocer el consumo promedio mensual en litros de agua per cápita.

La principal herramienta para luchar contra el impacto relacionado con el agua es la capacitación constante del personal de EME Ingeniería SA BIC en cuanto al uso adecuado del recurso hídrico dentro de las instalaciones y el impacto ambiental que conlleva el malgastarlo.

Para el establecimiento de la meta mensual se toma como base el consumo promedio por persona en un mes publicado por la Organización Mundial de la Salud (OMS), el cual se encuentra aproximadamente en 1250 litros.

Residuos

GRI 103: Enfoque de Gestión

103-1 Explicación del tema material y su Cobertura

La generación y manejo de los residuos producidos en EME Ingeniería SA BIC es un tema material con una priorización muy importante debido al impacto ambiental que producen estos mismos. Además de esto, debido a la adquisición de las responsabilidades BIC de la compañía, la presentación de resultados en materia de producción de residuos adquiere una mayor relevancia.

Principal

i. dónde se produce el impacto

El impacto se produce principalmente en las instalaciones de EME Ingeniería SA BIC y en los distintos puntos donde se ejecutan obras correspondientes a los servicios prestados por la compañía.

ii. la implicación de la organización en los impactos. Por ejemplo, si la organización ha causado o contribuido a los impactos o está vinculada directamente con los impactos a través de sus relaciones de negocio.

La implicación de EME Ingeniería SA BIC es totalmente directa, debido a que la responsabilidad de la generación y manejo de los residuos recae esencialmente en la compañía y en la gestión que se tenga del tema tratado.

iii. Cualquier limitación particular relativa a la Cobertura del tema.

La principal limitación se encuentra en la necesidad que se tiene de realizar actividades que requieren de insumos que generan desperdicio independientemente del uso eficiente que se les dé.

103-2 El enfoque de gestión y sus componentes

i. Una explicación de cómo la organización gestiona el tema.

Se realiza seguimiento a los residuos generados por la empresa y se presentan los datos finales en un informe de gestión trimestral, el cuál expresa el total de kilogramos de residuos producidos en relación al promedio de trabajadores de la empresa y el número de días del trimestre. Este informe es publicado con el fin de llevar el control a los residuos producidos por la compañía.

ii. Una declaración del propósito del enfoque de gestión.

EME Ingeniería SA BIC busca producir la menor cantidad posible de residuos, tanto ordinarios como peligrosos, con el fin de cumplir las metas propuestas por el área de SGI y así mitigar el impacto medioambiental que estos producen a nivel local y global.

Principal

i. Políticas

No existen políticas para este tema material.

ii. Compromisos

EME Ingeniería SA BIC está comprometida con la búsqueda de soluciones eficientes para reducir la generación de residuos dentro de las instalaciones y las obras en ejecución.

iii. Objetivos y metas

Generar una cantidad menor a 0.3 kg/hab/día en EME Ingeniería SA BIC.

Generar una cantidad menor al 15% de residuos peligrosos en relación a los residuos ordinarios.

iv. Responsabilidades

Responsabilidad por parte de los trabajadores en disminuir la generación de residuos en sus respectivas actividades laborales.

Responsabilidad del área SGI para llevar a cabo la recolección de datos, procesamiento y publicación de los resultados en los informes de gestión.

Responsabilidad de la compañía para proveer las capacitaciones adecuadas enfocadas a la generación de residuos y el impacto medioambiental que estos conllevan.

v. Recursos

Recurso Humano: Responsable de llevar a cabo las capacitaciones a todo el personal acerca de la generación de residuos y el manejo adecuado de los mismos.

vi. Mecanismos formales de queja y/o reclamación

No existen mecanismos formales de quejas o reclamos para este tema material.

vii. Acciones específicas, como procesos, proyectos, programas e iniciativas

Recolección de los datos correspondientes a la generación de residuos.

Publicación trimestral de los resultados.

Capacitación anual a los trabajadores para el manejo de la generación de residuos ordinarios y peligrosos en EME Ingeniería SA BIC.

103-3 Evaluación del enfoque de gestión

Principal

i. Los mecanismos de evaluación de la eficacia del enfoque de gestión

Informe de gestión que recopila la información de los residuos generados, tanto ordinarios como peligrosos, trimestralmente, junto con la relación que existe con el número de trabajadores y los días trabajados dentro de las instalaciones.

ii. Los resultados de la evaluación del enfoque de gestión

El promedio del año 2021 de la generación de residuos ordinarios en relación al número promedio de trabajadores y los días hábiles trabajados, fue de 0.12 kg/hab*día (**Anexo 11**), lo que cumple con la meta propuesta de máximo 0.3 kg/hab*día.

El promedio de generación de residuos peligrosos, en relación a los residuos ordinarios para el año 2021 fue del 2% (**Anexo 11**), mucho menor al límite propuesto del 15%, lo que representa un éxito en la gestión para este indicador.

iii. Cualquier modificación relacionada con el enfoque de gestión.

No existe modificación relacionada con el enfoque de gestión.

GRI 306: RESIDUOS 2020

306-3 Residuos generados

En EME Ingeniería SA BIC, para el periodo correspondiente al año 2021, se generó un total de 2.48 toneladas de residuos ordinarios y 0.046 toneladas de residuos peligrosos.

Los residuos generados por EME Ingeniería SA BIC se dividen en dos con el fin de llevar un control más detallado. El primero de ellos son los residuos peligrosos, correspondientes en gran medida a elementos de protección personal contaminados, y en menor proporción a bolsas de cemento, baterías, bombillas, recipientes de sustancias químicas y aquellos residuos contemplados en el decreto 4741 de 2015 publicado por la Secretaría de Ambiente. Los residuos ordinarios corresponden a todos aquellos residuos generados en el desempeño normal de las actividades este material no puede reciclarse por la mezcla con otro tipo de materiales.

Cumplimiento ambiental

GRI 103: Enfoque de Gestión

103-1 Explicación del tema material y su Cobertura

El cumplimiento de las normas y políticas medioambientales adquieren una ponderación de categoría prioritaria para EME Ingeniería SA BIC ya que el incumplimiento de las mismas puede conllevar a grandes sanciones por los entes reguladores encargados de su supervisión.

Principal

i. dónde se produce el impacto

El impacto se genera en toda la empresa, ya que las acciones individuales por trabajador reflejan las acciones colectivas a gran escala. Para mantener estándares altos de calidad en el uso de energía eléctrica, agua y tratamiento de residuos se requiere de la colaboración de todos los trabajadores y esencialmente de un buen plan de capacitación a los colaboradores acerca del uso eficiente y correcto de los recursos naturales y medioambientales que se tienen a disposición.

ii. la implicación de la organización en los impactos. Por ejemplo, si la organización ha causado o contribuido a los impactos o está vinculada directamente con los impactos a través de sus relaciones de negocio.

La implicación de la organización es completamente directa, ya que es la encargada de llevar a cabo las buenas prácticas en el uso de los recursos medioambientales a disposición.

iii. Cualquier limitación particular relativa a la Cobertura del tema.

No existe limitación particular relativa a la cobertura del tema.

103-2 El enfoque de gestión y sus componentes

i. Una explicación de cómo la organización gestiona el tema.

Trimestralmente se generan informes de gestión que buscan asegurar la calidad en los procesos de EME Ingeniería SA BIC. Los informes abarcan el consumo de energía eléctrica, el uso eficiente del agua y la generación de residuos dentro de la empresa, tanto ordinarios como peligrosos.

ii. Una declaración del propósito del enfoque de gestión.

Los reportes de indicadores de gestión se llevan a cabo con el fin de controlar las actividades que involucren el uso de los recursos naturales por parte de los trabajadores de EME Ingeniería SA BIC y que impactan directamente con la realidad medioambiental del local y global. Estos indicadores son utilizados comúnmente para reportes presentados a ICONTEC (**Anexo 15**), Superintendencia de Sociedades, entre otros.

Principal

i. Políticas

Trabajar en la protección del medio ambiente, mediante mitigación de los impactos ambientales significativos, la prevención de la contaminación del suelo, el aire y el agua; haciendo uso eficiente de los recursos hídricos y energéticos, y asegurando una disposición final adecuada de los desechos, asociados al desarrollo propio de sus actividades y servicios.

ii. Compromisos

No existen compromisos para este tema material.

iii. Objetivos y metas

Cumplir el 100% de las metas propuestas a principio de cada año calendario en el manejo de la energía eléctrica, agua y residuos.

iv. Responsabilidades

La responsabilidad recae tanto en cada uno de los trabajadores de la empresa, con el fin de cumplir las metas propuestas, como en la organización, responsable de capacitar a los trabajadores en los temas medioambientales.

v. Recursos

Recurso Humano: Encargado de llevar a cabo los procedimientos establecidos para el cumplimiento de las metas propuestas en materia del manejo eficiente de los recursos medioambientales.

vi. Mecanismos formales de queja y/o reclamación

No existen mecanismos formales de quejas o reclamos para este tema material.

vii. Acciones específicas, como procesos, proyectos, programas e iniciativas

Desarrollo de los informes de gestión trimestrales.

Cada una de las acciones especificadas en los apartados de uso eficiente de energía eléctrica, agua y residuos.

103-3 Evaluación del enfoque de gestión

Principal

i. los mecanismos de evaluación de la eficacia del enfoque de gestión

Indicadores de gestión trimestrales en materia del uso eficiente de la energía eléctrica, agua y desperdicios, tanto ordinarios como peligrosos.

ii. Los resultados de la evaluación del enfoque de gestión

Los resultados en todas las áreas evaluadas en el informe de gestión para el 2021 han sido satisfactorios, tal y como se expresa en cada uno de los apartados anteriores: Energía Eléctrica, Agua y Residuos.

iii. Cualquier modificación relacionada con el enfoque de gestión.

Ninguna modificación relacionada con el enfoque de gestión.

GRI 307: Cumplimiento ambiental 2016

307-1 Incumplimiento de la legislación y normativa ambiental

Principal

i. El valor monetario total de las multas significativas

0,0 COP

ii. El número total de sanciones no monetarias

0,0 COP

iii. Los casos sometidos a mecanismos de resolución de litigios

0

Explicación

Durante la vida operacional de EME Ingeniería SA BIC, nunca se han podido identificar incumplimientos de las leyes o normativas en materia del medio ambiente, por lo que anualmente se rectifica la gestión en materia de calidad, expresada en la norma ISO 14001, acreditada actualmente dentro de la compañía.

Serie 400 (temas sociales)

Empleo

GRI 103: Enfoque de Gestión

103-1 Explicación del tema material y su Cobertura

Para EME Ingeniería SA BIC el control de las contrataciones y el porcentaje de rotación del personal presentan una priorización de tipo muy alta, ya que este proceso es el primer filtro que se requiere para llevar a cabo eficientemente las actividades y proyectos de la empresa. El factor humano es la base del buen funcionamiento dentro de una organización. La rotación del personal también es de alta prioridad debido al alto costo y esfuerzo que representa la contratación, inducción y acoplamiento de los nuevos trabajadores.

Principal

i. Dónde se produce el impacto

El impacto se genera en toda la empresa, principalmente en el área de recursos humanos, sin embargo, tanto la contratación como la rotación de personal repercuten en las actividades del área que se vea afectada.

ii. La implicación de la organización en los impactos. Por ejemplo, si la organización ha causado o contribuido a los impactos o está vinculada directamente con los impactos a través de sus relaciones de negocio.

La implicación de EME Ingeniería SA BIC es completamente directa, ya que la empresa es la responsable de velar por un buen control de las contrataciones y realizar las actividades necesarias para ofrecer un ambiente laboral en donde los trabajadores se sientan conformes y consecuentemente el porcentaje de rotación se minimice.

iii. Cualquier limitación particular relativa a la Cobertura del tema.

A pesar de todos los esfuerzos que hace EME Ingeniería SA BIC, siempre existe la posibilidad de cometer errores al momento de realizar las contrataciones. Por otro lado, siempre va a existir rotación de personal por motivos externos a la empresa.

103-2 El enfoque de gestión y sus componentes

i. Una explicación de cómo la organización gestiona el tema.

EME Ingeniería SA BIC cuenta con un departamento de recursos humanos, con personal altamente calificado, el cual se encarga de realizar los procesos de contratación siguiendo un protocolo estandarizado. En cuanto a la rotación de personal, el departamento de Recursos Humanos, junto a los gerentes de cada área, se encargan de buscar soluciones para retener al personal el mayor tiempo posible.

ii. Una declaración del propósito del enfoque de gestión.

Para EME Ingeniería SA BIC es fundamental contar con el mejor personal posible, ya que el recurso humano dentro de una organización es el principal motor y la principal causa de que todas las actividades, procesos y proyectos de la compañía se lleven a cabo de la mejor manera. Es por esto que tanto el proceso de selección y el control de rotación de personal se toman de la manera más profesional posible, buscando siempre contar con los mejores profesionales a disposición en cada una de las regiones en donde se tiene operación.

Principal

i. Políticas

No existen políticas para este tema material.

ii. Compromisos

Realizar los procesos de contratación con la mayor transparencia posible, primando las actitudes y aptitudes de los participantes en dichos procesos.

iii. Objetivos y metas

Porcentaje de Rotación del personal menor al 8% en cada una de las áreas anualmente.

iv. Responsabilidades

Recursos Humanos: La principal responsabilidad recae en el área de Recursos Humanos, debido a que es el área encargada de la búsqueda, selección y contratación de todo el personal.

Directores de área: Encargados de solicitar la búsqueda de nuevo personal con los requerimientos necesarios. Además de procurar el hacer la solicitud con el tiempo suficiente para un proceso adecuado de selección.

v. Recursos

Recurso Humano: Encargado de realizar el proceso de búsqueda, selección y contratación del personal.

vi. Mecanismos formales de queja y/o reclamación

Directamente contacto de Recurso Humano.

vii. Acciones específicas, como procesos, proyectos, programas e iniciativas

Búsqueda del personal requerido por parte de Recurso Humano.

Proceso de Selección.

Proceso de Contratación del personal.

Inducción al nuevo personal.

Procurar un adecuado ambiente laboral, transparente, en donde el trabajador se sienta a gusto, con el fin de disminuir el porcentaje de rotación del personal.

103-3 Evaluación del enfoque de gestión

Principal

i. los mecanismos de evaluación de la eficacia del enfoque de gestión

Se lleva un control del personal activo dentro de la organización, también incluyendo el personal retirado. Este archivo se actualiza diariamente. Actualmente no se cuenta con un mecanismo de evaluación de la eficacia del enfoque acerca de la rotación del personal, únicamente se cuenta con una evaluación anual de desempeño en donde se incluye un apartado del estado de ánimo de los trabajadores.

ii. Los resultados de la evaluación del enfoque de gestión

En el año 2021 se realizaron 58 contrataciones y 29 salidas de personal de EME Ingeniería SA BIC.

iii. Cualquier modificación relacionada con el enfoque de gestión.

No existe ninguna modificación relacionada con el enfoque de gestión.

GRI 401: Empleo 2016

401-1 Nuevas contrataciones de empleados y rotación de personal

El número total y la tasa de nuevas contrataciones de empleados durante el periodo objeto del informe, por grupo de edad, sexo y región

	Contrataciones						Porcentaje					
	<i>Hombre</i>			<i>Mujeres</i>			<i>Hombre</i>			<i>Mujeres</i>		
	<30	30-50	>50	<30	30-50	>50	<30	30-50	>50	<30	30-50	>50
Colombia	21	20	2	12	3	0	29%	39%	10%	12%	8%	2%
Total por edad	21,0	20,0	2,0	12,0	3,0	0,0	21,0%	20,0%	2,0%	12,0%	3,0%	0,0%
Total por sexo	43,0			15,0								
Total final	58,0											

El número total y la tasa de rotación de personal durante el periodo objeto del informe, por grupo de edad, sexo y región

	Rotación						Porcentaje					
	<i>Hombre</i>			<i>Mujeres</i>			<i>Hombre</i>			<i>Mujeres</i>		
	<30	30-50	>50	<30	30-50	>50	<30	30-50	>50	<30	30-50	>50
Colombia	9	13	0	3	4	0	31%	45%	0%	10%	14%	0%
Total por edad	9,0	13,0	0,0	3,0	4,0	0,0	9,0%	13,0%	0,0%	3,0%	4,0%	0,0%
Total por sexo	22,0			7,0								
Total final	29,0											

401-2 Beneficios para los empleados a tiempo completo que no se dan a los empleados a tiempo parcial o temporales

Principal

Nombre del lugar

Oficina Central EME Ingeniería SA BIC.

i. Seguro de vida

No.

ii. Asistencia sanitaria

No.

iii. Cobertura por incapacidad e invalidez

No.

iv. Permiso parental

No.

v. Provisiones por jubilación

No.

vi. Participación accionaria

Sí.

vii. Otros

No.

Significado de operaciones Significativas para la empresa

Instalaciones con operaciones significativas hace referencia a la oficina central de EME Ingeniería y todas las obras que se realicen en el departamento de Santander, ya que aquí se realiza el 86% de los proyectos de la empresa para el año 2021.

401-3 Permiso parental

Principal

El número total de empleados que han tenido derecho a permiso parental, Hombre

3

El número total de empleados que han tenido derecho a permiso parental, Mujeres

1

Principal

El número total de empleados que se han acogido al permiso parental, Hombre

3

El número total de empleados que se han acogido al permiso parental, Mujeres

1

Principal

El número total de empleados que han regresado al trabajo en el periodo objeto del informe después de terminar el permiso parental, Hombre

3

El número total de empleados que han regresado al trabajo en el periodo objeto del informe después de terminar el permiso parental, Mujeres

0

Principal

El número total de empleados que han regresado al trabajo después de terminar el permiso parental y que seguían siendo empleados 12 meses después de regresar al trabajo, Hombre

3

El número total de empleados que han regresado al trabajo después de terminar el permiso parental y que seguían siendo empleados 12 meses después de regresar al trabajo, Mujeres

0

Principal

Las tasas de regreso al trabajo de empleados que se acogieron al permiso parental, Hombres

100,0%

Las tasas de regreso al trabajo de empleados que se acogieron al permiso parental, Mujeres

0,0%

Las tasas de retención de empleados que se acogieron al permiso parental, Hombres

100,0%

Las tasas de retención de empleados que se acogieron al permiso parental, Mujeres

0%

Salud y seguridad en el trabajo

GRI 103: Enfoque de Gestión

103-1 Explicación del tema material y su Cobertura

Las actividades realizadas por parte de EME Ingeniería SA BIC que buscan reducir la probabilidad de accidentes laborales, por medio de la identificación de los riesgos inherentes, presenta una priorización muy importante, debido a que, por las actividades y servicios prestados por la compañía, es cotidiano lidiar con distintos tipos de riesgos, sobre todo operativos, que pueden llegar a ser muy graves para los trabajadores. Los riesgos laborales se buscan siempre minimizar y con esto velar por el bienestar físico y mental de los trabajadores.

Principal

i. Dónde se produce el impacto

El impacto de las acciones del área de SGI, enfocadas en los riesgos laborales, se presenta tanto en las oficinas administrativas de la compañía como en cada una de las obras que se desarrollan.

ii. La implicación de la organización en los impactos. Por ejemplo, si la organización ha causado o contribuido a los impactos o está vinculada directamente con los impactos a través de sus relaciones de negocio.

Lo que se pretende en EME Ingeniería SA BIC con su sistema de gestión integral SGI es que todos los niveles organizativos de la empresa puedan tener a su alcance métodos y herramientas de gestión y de trabajo que les permitan actuar adecuadamente, tanto en los procesos productivos como preventivos relacionados con la prevención y la seguridad laboral.

iii. Cualquier limitación particular relativa a la Cobertura del tema.

Algunas de las limitaciones en cuanto a la cobertura del Sistema de gestión integral son: Falta de conocimiento de los sistemas; Falta de asignación de un presupuesto o de recursos para la implantación del sistema, porque todavía se sigue pensando que es un gasto; Falta de conocimiento sobre la importancia y beneficios de un sistema de gestión de seguridad y salud; Resistencia al cambio.

103-2 El enfoque de gestión y sus componentes

i. Una explicación de cómo la organización gestiona el tema.

EME Ingeniería SA BIC gestiona el tema de los riesgos laborales por medio de la metodología de la guía GTC45, ya que este incluye todas las actividades realizadas por la empresa. Para el reporte y la investigación de los incidentes, accidentes de trabajo (AT) y enfermedades laborales (EL), la organización estableció y mantiene un procedimiento en el que se definen las responsabilidades según lo establecido en la legislación colombiana, y las metodologías usadas para la investigación y el análisis.

A todos aquellos riesgos evaluados se les asignó actividades para su control, las cuales son la eliminación, sustitución, control de ingeniería, control administrativo y trabajador de acuerdo con su aplicabilidad.

ii. Una declaración del propósito del enfoque de gestión.

El principal propósito del área de SGI dentro de EME Ingeniería SA BIC es el de controlar las actividades realizadas por los trabajadores dentro de las instalaciones de la empresa y en cada una de las obras desarrolladas por la compañía. Identificar los posibles riesgos es indispensable para poder reducir la probabilidad de incurrir en ellos y llevar a cabo actividades en pro del bienestar físico y mental de los colaboradores.

Principal

i. Políticas

Proteger la seguridad y salud de todos sus trabajadores independiente de su forma de contratación o vinculación y en todos sus centros de trabajo, identificando y eliminando los peligros, evaluando, valorando y reduciendo los riesgos especialmente eléctricos, trabajo en alturas, psicosocial y biomecánicos de cada una de las actividades que realiza, permitiendo la consulta y participación de los trabajadores y/o sus representantes, y estableciendo los respectivos controles, proporcionando e implementando procedimientos y condiciones de trabajo seguras y saludables, y ejecutando sistemas de vigilancia epidemiológica, para prevenir lesiones y deterioro de la salud relacionados con el trabajo.

ii. Compromisos

Buscar mecanismos que disminuyan anualmente el número de accidentes laborales.

iii. Objetivos y metas

Reducir a 0 los accidentes de trabajos presentados en las diferentes obras de EME Ingeniería SA BIC en un año calendario.

iv. Responsabilidades

Departamento SGI: Encargado de velar por la seguridad de los trabajadores.
Trabajadores Operativos: Encargados de seguir cada uno de los procedimientos y recomendaciones dadas por los Inspectores SST para reducir las probabilidades de accidentes de trabajo.

Compañía: Encargada de facilitar las herramientas y utensilios de protección para todo el personal operativo y administrativo.

v. Recursos

Recurso Humano: Encargado de realizar las labores correspondientes a SGI.

Recursos Materiales: Elementos de protección para los empleados.

vi. Mecanismos formales de queja y/o reclamación

El mecanismo utilizado es directamente el departamento de Recursos Humanos.

vii. Acciones específicas, como procesos, proyectos, programas e iniciativas

EME Ingeniería definió procedimientos de trabajo seguro para cada una de las tareas que se asocian al riesgo laboral, los cuales cuentan con aseguramiento de las condiciones de seguridad para realizar la labor mediante permiso de trabajo, listas de chequeo y/o análisis de trabajo seguro.

103-3 Evaluación del enfoque de gestión

Principal

i. Los mecanismos de evaluación de la eficacia del enfoque de gestión

Para el control de accidentes laborales dentro de EME Ingeniería SA BIC se han implementado las siguientes actividades:

- Llevar un recuento del número de eventos de accidentes e incidentes nos ha permitido llevar un control de la evolución experimentada cada año y conocer así, cómo nuestro SG-SST está mejorando.
- Conocer el nivel de mejora conseguido, la medición de accidentes e incidentes, también nos ayuda a identificar el grado de impacto que han tenido sobre nuestro SG-SST ciertos aspectos aplicados de la normatividad, como la capacitación, la consulta y el liderazgo.

ii. Los resultados de la evaluación del enfoque de gestión

Durante el 2021 se presentaron 2 accidentes de trabajo con un promedio de 119 trabajadores (**Anexo 14**).

iii. Cualquier modificación relacionada con el enfoque de gestión.

No existen modificaciones relacionadas con el enfoque de gestión.

GRI 403: SALUD Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO 2018

403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes

Principal

i. Cómo garantiza la organización la calidad de estos procesos, incluidas las competencias de las personas que los llevan a cabo

Para la identificación de los peligros y la evaluación de riesgos, la organización implementó como metodología la Guía GTC45, que cubre todas las actividades ejecutadas por la empresa.

Esta metodología para la identificación de peligros y evaluación del riesgo contempla:

- La identificación de peligros en cada proceso, actividad, maquinaria, equipo y sucursal o centro de trabajo.
- La identificación de los controles existentes y su evaluación en cuanto a suficiencia y calidad.
- La determinación de la probabilidad de sufrir una pérdida al momento de exponerse al riesgo.
- La determinación de la consecuencia potencial de exponerse a cada uno de los peligros.
- La valoración del riesgo.
- La determinación de la aceptabilidad del riesgo.

ii. Cómo se usan los resultados de estos procesos para evaluar y mejorar de forma continua el sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo.

A los riesgos evaluados se le han delimitado actividades para su control: eliminación, sustitución, control de ingeniería, control administrativo y trabajador de acuerdo con su aplicabilidad.

El personal Operativo debe comunicar a sus superiores, o directamente al Profesional de Proyectos y/o Inspectores SST, y a la Coordinación SGI, según el caso, utilizando los mismos canales de comunicación, cualquier sugerencia o aspecto destacable que aprecie en su puesto o área de trabajo o en el Sistema de Gestión Integral orientado a la detección de peligros e impactos y sugerencias para su eliminación, minimización y control. Dicho reporte también podrá ser de forma anónima, y en cualquier caso los trabajadores no tendrán ninguna represalia al informar los incidentes, peligros, riesgos u oportunidades.

EME Ingeniería definió procedimientos de trabajo seguro para cada una de las tareas que se asocian al riesgo laboral, los cuales cuentan con aseguramiento de las condiciones de seguridad para realizar la labor mediante permiso de trabajo, listas de chequeo y/o análisis de trabajo seguro.

Sin embargo, Los trabajadores tienen derecho a abandonar cualquier situación laboral que crean que podría provocarles daños, dolencias o enfermedades, tanto a ellos como a otros, notificando su decisión al Profesional de Proyectos y/o Inspectores SST, y a la Coordinación SGI.

Para el reporte y la investigación de los incidentes, accidentes de trabajo (AT) y enfermedades laborales (EL), la organización estableció y mantiene un procedimiento en el que se definen las responsabilidades según lo establecido en la legislación colombiana, y las metodologías usadas para la investigación y el análisis.

Las investigaciones y análisis de accidentes, incidentes y enfermedades laborales deben llevar a la revisión de identificación y valoración de riesgos y, a partir de ella, a las modificaciones y ajustes en el SG-SST que sean requeridos.

Evaluación social de los proveedores

GRI 103: Enfoque de Gestión

103-1 Explicación del tema material y su Cobertura

El control de las prácticas sociales realizadas por los proveedores de EME Ingeniería SA BIC es considerado un tema importante en la escala de priorización debido a los compromisos adquiridos por la compañía al momento de adquirir la denominación BIC. Actualmente no se cuenta con ningún mecanismo que permita identificar formalmente las acciones sociales de los proveedores debido al corto periodo de tiempo que ha transcurrido desde la inclusión de

BIC a la empresa. Debido a esto, las metas relacionadas a este tema se plantean a futuro, a corto, mediano y largo plazo.

Principal

i. Dónde se produce el impacto

El impacto se produce directamente desde los proveedores, ya que son ellos a quienes EME Ingeniería SA BIC debe vigilar con el fin de procurar la celebración de contratos con aquellos que implementen normas equitativas y ambientales.

ii. La implicación de la organización en los impactos. Por ejemplo, si la organización ha causado o contribuido a los impactos o está vinculada directamente con los impactos a través de sus relaciones de negocio.

La implicación de EME Ingeniería SA BIC es indirecta, ya que, si bien la empresa no influye directamente en las prácticas realizadas por los proveedores, si puede implementar políticas de contratación que impulse a los proveedores a llevar a cabo normas equitativas y ambientales, las cuales favorecen al proveedor mismo a EME y a la sociedad en general.

iii. Cualquier limitación particular relativa a la Cobertura del tema.

La principal limitación que se evidencia es el acceso a la información verídica de cada uno de los proveedores, ya que EME Ingeniería SA BIC únicamente puede evaluar las prácticas sociales en la medida que la información sea suministrada por los proveedores. La empresa presenta limitaciones en cuanto a la toma de decisiones de los proveedores y únicamente puede tener acceso a la información que se le sea suministrada.

103-2 El enfoque de gestión y sus componentes

i. Una explicación de cómo la organización gestiona el tema.

Actualmente EME Ingeniería SA BIC no cuenta con mecanismos que controlen las prácticas sociales realizadas por los proveedores, únicamente se realiza un estudio en materia de

Corrupción y Lavado de Activos. Sin embargo, debido a los compromisos adquiridos en el año 2021 por la empresa, al adquirir la denominación BIC, la compañía ha fijado metas a corto, mediano y largo plazo que permitan identificar y dar preferencia en la celebración de contratos a los proveedores de bienes y servicios que implementen normas equitativas y ambientales. Para el año 2022 la empresa se compromete a crear mecanismos tangibles que permitan conocer las prácticas sociales de los proveedores, con el fin de posteriormente llevar un control detallado de las actividades de los mismos y tomar decisiones estratégicas basadas en los resultados.

ii. Una declaración del propósito del enfoque de gestión.

El propósito del enfoque de gestión se basa en el conocimiento de las prácticas sociales realizadas por los proveedores de EME Ingeniería SA BIC, ya que el compromiso adquirido por parte de las sociedades BIC para mejorar las prácticas de modelo de negocio sugiere la celebración de contratos con los proveedores de bienes y servicios que implementen normas equitativas y ambientales. El fin último de estas acciones se focaliza en las prácticas de interés colectivo y sostenibles tanto de la empresa como de los grupos de interés.

Principal

i. Políticas

Preferencia de celebración de contratos con proveedores de bienes y servicios que implementen normas equitativas y ambientales.

ii. Compromisos

Implementación del sistema dentro de EME Ingeniería SA BIC que permita conocer las prácticas sociales de los proveedores.

Otorgar preferencia de contratación a aquellos proveedores que implementen normas equitativas y ambientales.

iii. Objetivos y metas

100% de los contratos con proveedores que implementen normas equitativas y ambientales.

Identificar las practicas sociales para final del 2022 del 100% de los proveedores actuales.

iv. Responsabilidades

Departamento de Compras: Encargado de solicitar la información correspondiente a todos los proveedores que cuenten actualmente con relaciones comerciales con EME Ingeniería SA BIC, así como a los futuros proveedores.

Compañía: Implementar las políticas, mecanismos y herramientas necesarias para cumplir con las metas propuestas.

v. Recursos

Recurso Tecnológico: Plataforma a implementar que permita sintetizar la información recolectada de los proveedores y realizar los estudios pertinentes a cada caso.

Recurso Humano: Encargado de solicitar y procesar la información de las prácticas sociales de los proveedores.

vi. Mecanismos formales de queja y/o reclamación

No existen mecanismos formales de quejas o reclamos para este tema material.

vii. Acciones específicas, como procesos, proyectos, programas e iniciativas

Solicitud de información a los proveedores.

Procesamiento de la información en la herramienta creada para llevar el control de las prácticas sociales de los proveedores.

Toma de decisiones basada en las prácticas sociales de los proveedores.

103-3 Evaluación del enfoque de gestión

Principal

i. Los mecanismos de evaluación de la eficacia del enfoque de gestión

Los mecanismos a implementar por parte de EME Ingeniería SA BIC para medir la eficacia del enfoque de gestión no existen actualmente, sin embargo, deben ser implementados a medida que se lleve a cabo las actividades propuestas.

ii. Los resultados de la evaluación del enfoque de gestión

No existen resultados de la evaluación del enfoque de gestión.

iii. Cualquier modificación relacionada con el enfoque de gestión.

No existe modificación relacionada con el enfoque de gestión.

GRI 414: Evaluación social de los proveedores 2016

414-2 Impactos sociales negativos en la cadena de suministro y medidas tomadas

El número de proveedores evaluados en relación con los impactos sociales.

0.0

El número de proveedores identificados como proveedores con impactos sociales negativos significativos potenciales y reales.

0.0

Actualmente EME Ingeniería SA BIC no ha identificado impactos negativos significativos debido a que la implementación de seguimiento a proveedores a hoy únicamente evalúa aspectos de corrupción y lavado de activos, y en estos dos campos no se ha encontrado irregularidades en los proveedores.

El porcentaje de proveedores identificados como proveedores con impactos ambientales negativos significativos –potenciales y reales– con los que se hayan acordado mejoras como consecuencia de una evaluación.

0,0%

El porcentaje de proveedores identificados como proveedores con impactos ambientales significativos negativos –potenciales y reales– con los que se haya puesto fin a la relación como consecuencia de la evaluación.

0,0%

Explicación

No se han identificado proveedores con impactos ambientales significativos negativos.

Desplazamiento Sostenible

GRI 103: Enfoque de Gestión

103-1 Explicación del tema material y su Cobertura

Para EME Ingeniería SA BIC, el uso de los recursos de forma sostenible adquiere un nivel de priorización muy importante, debido al Core del negocio y a las alternativas ambientalmente positivas que ofrece la compañía en sus servicios. Actualmente, se estudia llegar a implementar un programa que ofrezca incentivos a los trabajadores por utilizar medios de transporte ambientalmente sostenibles para desplazarse hacia y desde el trabajo, debido a los compromisos adquiridos ante las Sociedades BIC.

Principal

i. Dónde se produce el impacto

El impacto se produce directamente en los trabajadores, quienes son los que deciden qué medios de transporte utilizar. Estas decisiones afectan directamente al medio ambiente.

ii. La implicación de la organización en los impactos. Por ejemplo, si la organización ha causado o contribuido a los impactos o está vinculada directamente con los impactos a través de sus relaciones de negocio.

La implicación de EME Ingeniería SA BIC en los impactos es indirecta, ya que la compañía puede implementar programas que incentive a los trabajadores a utilizar medios de transporte ambientalmente sostenibles, sin embargo, no puede hacer de este programa una obligación, por lo que al final son los trabajadores quienes deciden sobre sus acciones.

iii. Cualquier limitación particular relativa a la Cobertura del tema.

No existe limitación relativa a la cobertura del tema.

103-2 El enfoque de gestión y sus componentes

i. Una explicación de cómo la organización gestiona el tema.

Actualmente EME Ingeniería SA BIC plantea implementar un programa en donde se logre identificar a los trabajadores que utilizan medios de transporte ambientalmente sostenibles, la frecuencia con que lo hacen y qué medio de transporte es el que utilizan. Además de esto, se busca conocer el impacto medioambiental que generan todos los trabajadores en general enfocado en los medios de transporte que se utilizan, con el fin de plantear metas de reducción del porcentaje de la huella de carbono per cápita dentro de la organización.

ii. Una declaración del propósito del enfoque de gestión.

El propósito del enfoque de gestión es el de reducir la huella de carbono por cápita de los trabajadores de EME Ingeniería, siguiendo el programa que se planea implementar y con esto cumplir con los compromisos adquiridos con las Sociedades BIC.

Principal

i. Políticas

No existen políticas para este tema material.

ii. Compromisos

Controlar y disminuir el porcentaje de huella de carbono por cápita de los trabajadores de EME Ingeniería SA BIC.

Utilización progresiva de medios de transporte ambientalmente sostenibles.

iii. Objetivos y metas

Disminución del 7% de la huella de carbono per cápita derivada de la utilización de medios de transporte por parte de los trabajadores de EME Ingeniería SA BIC.

iv. Responsabilidades

Trabajadores: Adoptar medios de transporte ambientalmente sostenibles.

Eme Ingeniería SA BIC: Crear el programa de incentivos por uso de medios de transporte ambientalmente sostenibles.

v. Recursos

Recurso Humano: Encargado de crear y llevar el control del programa de incentivos para el uso de medios de transporte ambientalmente sostenibles.

vi. Mecanismos formales de queja y/o reclamación

Directamente con el departamento de Recursos Humanos.

vii. Acciones específicas, como procesos, proyectos, programas e iniciativas

Creación del programa de incentivos por el uso de medios de transporte ambientalmente sostenibles.

Creación de indicadores de huella de carbono per cápita derivado del uso de medios de transporte por parte de los trabajadores de EME Ingeniería SA BIC.

103-3 Evaluación del enfoque de gestión

Principal

i. Los mecanismos de evaluación de la eficacia del enfoque de gestión

Actualmente EME Ingeniería SA BIC no cuenta con mecanismos de evaluación de la eficacia, debido a que la condición BIC fue adquirida hace poco tiempo y anteriormente no se implementaba ningún programa de este tipo.

ii. Los resultados de la evaluación del enfoque de gestión

No existen resultados de la evaluación del enfoque de gestión.

iii. Cualquier modificación relacionada con el enfoque de gestión.

No existe modificación alguna relacionada con el enfoque de gestión.

Por fuera de GRI: Desplazamiento Sostenible

Respuesta de la organización

Actualmente EME Ingeniería SA BIC no cuenta con un sistema de incentivos a aquellos trabajadores que se transporten de manera ambientalmente sostenible. Para el año 2022 se busca implementar un programa al que los trabajadores puedan acogerse, otorgando beneficios a aquellos que se movilicen desde y hacia la empresa en medios de transporte ambientalmente sostenibles, además de implementar un formato que permita identificar a los trabajadores que realicen estas actividades y los medios que utilizan, con el fin de promover el uso de los mismos con el resto de colaboradores.

Voluntariado Empresarial

GRI 103: Enfoque de Gestión

103-1 Explicación del tema material y su Cobertura

Para EME Ingeniería SA BIC siempre ha sido muy importante realizar actividades en pro de la región y la sociedad afectada por las operaciones de la compañía. Es por esto que el tema adquiere una priorización de nivel importante. Sin embargo, actualmente no se cuenta con alianzas o actividades que fomenten voluntariados por parte de los trabajadores y debido a los compromisos adquiridos con las sociedades BIC, se busca implementar dos jornadas semestrales de voluntariados para que los colaboradores puedan participar activamente.

Principal

i. Dónde se produce el impacto

El impacto se produce directamente en la sociedad y en el lugar donde se lleve a cabo las actividades de voluntariado.

ii. La implicación de la organización en los impactos. Por ejemplo, si la organización ha causado o contribuido a los impactos o está vinculada directamente con los impactos a través de sus relaciones de negocio.

La implicación de la organización es directa, ya que es la encargada de ofrecer las actividades de voluntariados a los trabajadores.

iii. Cualquier limitación particular relativa a la Cobertura del tema.

La limitación principal recae en la intención particular de los trabajadores en realizar o no los voluntariados, debido a que no es una obligación, sino una opción.

103-2 El enfoque de gestión y sus componentes

i. Una explicación de cómo la organización gestiona el tema.

Actualmente EME Ingeniería SA BIC no cuenta con una estructura de actividades que permita a los trabajadores realizar voluntariados apoyados en fundaciones o instituciones con obras sociales en interés de la comunidad. Sin embargo, para el año 2022 se ha propuesto la implementación de este programa con el fin de otorgar este espacio a los trabajadores para colaborar en pro de la comunidad.

ii. Una declaración del propósito del enfoque de gestión.

El principal propósito del enfoque de gestión en el tema del voluntariado empresarial para EME Ingeniería SA BIC es el de poder generar un impacto social positivo a la región, por medio de la colaboración de los trabajadores de la compañía.

Principal

i. Políticas

No existen políticas para este tema material.

ii. Compromisos

Ofrecer jornadas de voluntariado a los trabajadores, al menos 2 jornadas por semestre, para que los trabajadores acomoden sus horarios para poder ser parte de estas actividades.

iii. Objetivos y metas

Asistencia del 20% de los empleados a cada una de las actividades de voluntariado ofrecidas para el año 2022.

Ofrecer al menos 4 jornadas anuales de voluntariado a los trabajadores para el beneficio social de la región.

Concretar al menos 2 alianzas con entidades y fundaciones que apoyen obras sociales en interés de la comunidad.

iv. Responsabilidades

No existen responsabilidades específicas para este tema material.

v. Recursos

Recurso Humano: Encargado de realizar las alianzas estratégicas con las fundaciones; Encargado de realizar las labores de voluntariado y participar activamente en las jornadas presentadas.

vi. Mecanismos formales de queja y/o reclamación

El mecanismo formal de queja y reclamo será directamente por medio de correo electrónico al Departamento de Recursos Humanos.

vii. Acciones específicas, como procesos, proyectos, programas e iniciativas

Implementar el programa de voluntariado, junto con las alianzas respectivas que permita a los trabajadores ser parte de jornadas sociales en interés de la comunidad.

103-3 Evaluación del enfoque de gestión

Principal

i. Los mecanismos de evaluación de la eficacia del enfoque de gestión

Actualmente no se cuenta con mecanismos de eficacia del enfoque de gestión, sin embargo, se planea utilizar un formato de control de asistencia de trabajadores a las jornadas de voluntariado.

ii. Los resultados de la evaluación del enfoque de gestión

No se cuenta con resultados a la fecha.

iii. *Cualquier modificación relacionada con el enfoque de gestión.*

No existe modificación alguna relacionada con el enfoque de gestión.

Por fuera de GRI: Voluntariado Empresarial

Respuesta de la organización

EME Ingeniería SA BIC actualmente no cuenta con políticas, actividades, ni alianzas que incentiven a sus colaboradores a realizar actividades de voluntariado. Sin embargo, se está estudiando la posibilidad de generar alianzas con fundaciones dentro de la región que permitan a los trabajadores realizar jornadas en pro de la sociedad por lo menos dos veces por semestre.

Remuneración Salarial Equitativa y Teletrabajo.

GRI 103: Enfoque de Gestión

103-1 Explicación del tema material y su Cobertura

Para EME Ingeniería SA BIC la remuneración salarial equitativa cuenta con una priorización de nivel muy importante, ya que este es uno de los pilares para el buen rendimiento y la satisfacción de los trabajadores. La escala salarial presentada en EME Ingeniería SA BIC responde a la investigación de los trabajos del sector en cada una de las regiones que la compañía tiene operaciones. Además de esto, el salario emocional también forma parte del sistema de remuneración para los empleados y una de las opciones que ofrece la empresa es la del teletrabajo, donde se les permite a ciertos puestos de trabajo la posibilidad de trabajar desde la distancia sin afectar la remuneración salarial.

Principal

i. Dónde se produce el impacto

El impacto de la remuneración salarial equitativa se produce directamente en los trabajadores de EME Ingeniería SA BIC, ya que representa un impacto en el rendimiento y compromiso, tanto negativo como positivo, dependiendo del manejo que se le de a cada situación.

ii. La implicación de la organización en los impactos. Por ejemplo, si la organización ha causado o contribuido a los impactos o está vinculada directamente con los impactos a través de sus relaciones de negocio.

La implicación de EME Ingeniería SA BIC es completamente directa, debido a que es la organización la encargada de realizar las propuestas salariales, así como los debidos ajustes justificados que se requieran. Es directamente la compañía quien decide sobre la remuneración salarial de cada uno de los colaboradores.

iii. Cualquier limitación particular relativa a la Cobertura del tema.

La principal limitación a la cobertura del tema que se presenta en EME Ingeniería SA BIC hace referencia al teletrabajo y es que, por motivos de las actividades que se debe realizar en distintos puestos de trabajo, la gran mayoría de los trabajadores no pueden hacer uso de este beneficio, ya que al ser una empresa que se dedica a la ejecución de proyectos de ingeniería, la presencia en obras para el personal es indispensable.

103-2 El enfoque de gestión y sus componentes

i. Una explicación de cómo la organización gestiona el tema.

EME Ingeniería SA BIC realiza anualmente un estudio de los salarios promedios de cada uno de los puestos de trabajo, tanto a nivel nacional como regional. Además de esto, anualmente se busca realizar un aumento de salarios general que obedezca a una de las siguientes dos alternativas: Aumento del Salario Mínimo, o Aumento en paralelo al IPC. En la empresa existen dos casos de personas trabajando en la modalidad de teletrabajo, respondiendo a las

necesidades específicas de cada uno de ellos, sin afectar la productividad ni la remuneración salarial.

ii. Una declaración del propósito del enfoque de gestión.

El propósito del enfoque adoptado por EME Ingeniería SA BIC es el de ofrecer las mejores condiciones laborales a los trabajadores, otorgando remuneraciones salariales justas y la posibilidad de crecer dentro de la empresa y mejorar continuamente el salario. Es también de gran importancia para la empresa el capacitar y ayudar a crecer educativamente a sus colaboradores, por lo que se ofrece flexibilidad laboral a aquellos que se encuentren estudiando, con el fin de mejorar continuamente la fuerza laboral. Por último, la compañía otorga la posibilidad del teletrabajo a aquellos colaboradores que así lo requieran, con el fin de generar una relación empresa trabajador que permita aumentar el compromiso del trabajador y por ende la productividad.

Principal

i. Políticas

No existen políticas para este tema material.

ii. Compromisos

EME Ingeniería SA BIC se compromete a ofrecer un salario justo a todos los trabajadores con el fin de proteger los derechos de los colaboradores.

iii. Objetivos y metas

Ofrecer un salario justo al 100% de los colaboradores.

Aprobar el 100% de las solicitudes de flexibilidad laboral a los trabajadores que así lo requieran por estudios o fuerza mayor.

iv. Responsabilidades

EME Ingeniería SA BIC: Ofrecer una remuneración salarial justa y equitativa a todos los trabajadores; Investigar los promedios salariales a nivel nacional y regional de cada uno de los puestos de trabajo.

v. Recursos

Recurso Humano: Encargado de elaborar un plan de remuneración salarial justo para todos los colaboradores de EME Ingeniería SA BIC.

vi. Mecanismos formales de queja y/o reclamación

El mecanismo formal de quejas y reclamos es directamente por medio de correo electrónico a la jefe de Recursos Humanos.

vii. Acciones específicas, como procesos, proyectos, programas e iniciativas

No existen acciones específicas para este tema material.

103-3 Evaluación del enfoque de gestión

Principal

i. Los mecanismos de evaluación de la eficacia del enfoque de gestión

Anualmente se realiza un estudio que permite identificar las diferencias salariales que existen entre trabajadores de un mismo puesto de trabajo, además de la brecha salarial entre los diferentes niveles dentro de la organización. Una vez los datos sean estudiados, teniendo en cuenta los tres pilares para la ubicación de la remuneración salarial, se realizan las modificaciones pertinentes para que exista equidad en cada uno de los puestos de trabajo.

ii. Los resultados de la evaluación del enfoque de gestión

Para el año 2021 se identificaron 5 casos de trabajadores que contaban con una remuneración salarial por debajo de lo establecido según los pilares planteados y se realizaron las correcciones pertinentes, por lo que para inicios del año 2021 todos los trabajadores contaban con una remuneración salarial equitativa.

iii. Cualquier modificación relacionada con el enfoque de gestión.

No existe modificación alguna relacionada con el enfoque de gestión.

Por fuera de GRI: Remuneración Salarial Equitativa y Teletrabajo

Respuesta de la organización

La remuneración salarial dentro de EME Ingeniería SA BIC se basa en tres pilares. El primero de ellos es el nivel educativo, en donde normalmente quienes tienen un nivel educativo superior, cuentan con un mejor salario. El segundo pilar es el tiempo que lleva el trabajador dentro de la empresa. Para la compañía, en ocasiones, este aspecto es incluso más importante que el nivel educativo, ya que representa fidelidad a la compañía, así como experticia y alto conocimiento del puesto de trabajo. Por último, se define la escala salarial dependiendo de la ubicación geográfica donde se encuentre el proyecto a ejecutar.

Dentro de EME Ingeniería SA BIC se realiza anualmente un estudio de la remuneración de cada uno de los cargos. Además de esto, se realiza una comparativa entre las diferencias salariales dependiendo de los tres pilares mencionados anteriormente. Para el año 2021 se llegó a la conclusión de que existían únicamente 5 casos de trabajadores que se encontraban por debajo su remuneración salarial en comparación con sus iguales y se realizaron las modificaciones oportunas, para finalizar el año con una remuneración salarial equitativa para cada uno de los puestos de trabajo.

Actualmente en EME Ingeniería SA BIC se cuenta con opciones de flexibilidad laboral dependiendo de las necesidades de cada uno de los trabajadores, siempre y cuando no se afecte la productividad de las actividades y sea por temas de fuerza mayor. Un ejemplo de esto es la modificación del horario laboral de algunos trabajadores con el fin de que puedan realizar estudios de pregrado y posgrado, acomodando las horas de trabajo sin afectar la remuneración salarial. Además de esto, para algunos puestos de trabajo, se presenta la posibilidad de ser operados a distancia, no dentro de las instalaciones de la empresa, acogidos a la normativa actual de teletrabajo presentada por el ministerio de trabajo. Actualmente hay 2 trabajadores que trabajan desde casa, sin afectar la remuneración salarial.

Conclusiones

Compromisos Sociedades BIC.

A lo largo del informe se ha presentado cada uno de los compromisos adquiridos por EME Ingeniería SA BIC debido a la adquisición de la condición “Sociedades de Beneficio Interés Colectivo – BIC”. Debido a que la condición BIC se adquirió en Noviembre del año 2021, únicamente se ha dado cumplimiento a las prácticas y procesos que con anterioridad se llevaban a cabo, los demás compromisos se desarrollarán como objetivos para el periodo del 2022. A continuación, se repasan los compromisos, sus cumplimientos y aquellos que han sido proyectados en corto, mediano y largo plazo para su ejecución y cumplimiento.

1. Modelo de Negocio

Adquirir bienes o contratar servicios de empresas de origen local o que pertenezcan a mujeres y minorías.

EME Ingeniería SA BIC realizó el 45,85% de las compras a proveedores ubicados a nivel regional, específicamente en el departamento de Santander. Para el año 2022 se ha propuesto la meta de superar el 50% de las compras. Además de esto, en el 2021 se realizaron el 97,84% de las compras a proveedores colombianos, y se propone mantener al menos el 95% de promedio de compras a proveedores nacionales para el 2022.

Se dará preferencia en la celebración de contratos a los proveedores de bienes y servicios que implementen normas equitativas y ambientales.

Actualmente EME Ingeniería SA BIC no cuenta con mecanismos que controlen las prácticas sociales realizadas por los proveedores, por lo que se ha propuesto para el año 2022 la implementación de un sistema dentro de EME Ingeniería SA BIC que permita conocer las prácticas sociales de los proveedores. Además de un mecanismo que permita identificar a los proveedores con mejores prácticas sociales y así otorgar preferencia de contratación a aquellos proveedores que implementen normas equitativas y ambientales.

2. Gobierno Corporativo

Crear un manual para los empleados con el fin de consignar los valores y expectativas de la sociedad

Dentro de EME Ingeniería SA se encuentra diversos documentos que plasman los principales valores, derechos y responsabilidades de todos los trabajadores. El reglamento interno, código de conducta, código de ética y código de responsabilidad social empresarial se publican periódicamente para todos sus grupos de interés. Es en este último, el código de responsabilidad social empresarial, en donde se expresa la misión social de la empresa enfocada en cada uno de los grupos de interés, para esto se tienen en cuenta tanto los valores como las expectativas de la sociedad hacia EME Ingeniería SA BIC y expresa la responsabilidad que tiene la compañía para con la sociedad en general, discriminando los impactos que producen las actividades y proyectos ejecutados.

Expresar la misión social de la sociedad en los diversos documentos de la empresa.

La misión social de la empresa se encuentra plasmada en el Código de Ética, el cuál es presentado a todos los grupos de interés por medio de las plataformas digitales y puntos físicos de la compañía.

3. Prácticas Laborales

Establecer una remuneración salarial razonable para sus trabajadores y analizar las diferencias salariales entre sus empleados mejor y peor remunerados para establecer estándares de equidad

Anualmente EME Ingeniería SA BIC realiza un estudio de los salarios promedios de cada uno de los puestos de trabajo, tanto a nivel nacional como regional. Este estudio se realiza por medio de páginas especializadas en promedios salariales en nuestro país tales como Computrabajo, El Empleo y el Ministerio de Trabajo, así como medios de comunicación como Portafolio y El Tiempo. Las categorías laborales en la empresa se califican por medio del nivel educativo y el cargo que ocupa cada trabajador. Inicialmente se encuentran los trabajadores operativos / técnicos, posteriormente los profesionales, que cuentan con un título universitario en su campo de acción. Posteriormente los directores de área, los gerentes y la

gerencia general como cabeza de grupo. Adicionalmente al criterio anteriormente mencionado, se realiza el cálculo de los salarios dependiendo del tiempo que el trabajador ha estado en EME Ingeniería SA BIC.

Brindar opciones de empleo que le permitan a los trabajadores tener flexibilidad en la jornada laboral y crear opciones de teletrabajo, sin afectar la remuneración de los trabajadores.

EME Ingeniería SA BIC ofrece la posibilidad a sus trabajadores de solicitar cambios en el horario de trabajo dependiendo tanto de la necesidad de la empresa, como de la necesidad del colaborador. Existen también puestos de trabajo en donde no se puede realizar este tipo de cambios ya que la empresa, al ser prestadora de servicios de ingeniería en varias obras de construcción, debe regir su jornada laboral dependiendo de lo que el cliente necesite, lo que afecta directamente al horario del trabajador. Uno de los principales beneficios que otorga la empresa es el de realizar el cambio de horario a aquellos trabajadores que necesiten el espacio de los fines de semana por estar realizando actividades de estudio.

La opción del teletrabajo en EME Ingeniería SA BIC fue experimentada inicialmente en los meses más críticos del confinamiento por COVID-19, sin embargo, posteriormente al regreso a la oficina, se ha ofrecido a varios trabajadores la posibilidad de continuar con el trabajo remoto. Para el cierre del año 2021, dos trabajadores continúan realizando sus labores por medio del teletrabajo, debido a situaciones específicas y acordadas mutuamente, tanto por el colaborador como por EME Ingeniería SA BIC.

4. Prácticas Ambientales

Efectuar anualmente auditorías ambientales sobre eficiencia en el uso de energía, agua y desechos y divulgar los resultados al público en general y capacitar a sus empleados en la misión social y ambiental de la sociedad.

Para el año 2021 EME Ingeniería SA BIC no realizó auditorías enfocadas específicamente en la eficiencia en el uso de energía, agua y desechos. Sin embargo, si se realizaron estudios de medición en cada uno de estos aspectos. Para el uso de la energía, durante el periodo correspondiente al año 2021, el promedio mensual de consumo per cápita fue de 100.19 kwh, por lo que se cumple con la meta propuesta de menos de 115 kwh per cápita al mes. Para desechos, se propuso generar diariamente menos de 0.3 kg/hab*día y el promedio del año

2021 de la generación de residuos ordinarios en relación al número promedio de trabajadores y los días hábiles trabajados, fue de 0.12 kg/hab*día, lo que cumple con la meta propuesta. En cuanto al manejo del recurso hídrico, durante el periodo correspondiente al año 2021, el consumo promedio mensual per cápita de agua fue de 954.18 litros, lo que cumple con la meta inicial de consumo máximo mensual per cápita de 1250 litros, basado en los promedios mundiales publicados por la Organización Mundial de la Salud. Todos los resultados son publicados anualmente expresados en valores trimestrales a todos los grupos de interés por medio de los medios de comunicación que cuenta la empresa.

La capacitación de los empleados en los temas anteriormente mencionados se realiza una vez al año según el calendario de capacitaciones que maneja la empresa de la mano con SURA (**Anexo 13**).

Utilizar sistemas de iluminación energéticamente eficientes y otorgar incentivos a los trabajadores por utilizar en su desplazamiento al trabajo, medio de transporte ambientalmente sostenibles.

Dentro de las instalaciones de EME Ingeniería SA BIC se utilizan sistemas de iluminación energéticamente eficientes. Actualmente se cuenta con toda la iluminación tipo LED, la cual ayuda a ahorrar 200KW al mes, un ahorro de aproximadamente el 70% en consumo de energía eléctrica. Además de esto, se cuenta con paneles solares que produjeron un total de 13.758 kwh/Año en el 2021 y el consumo total del mismo periodo dentro de las instalaciones de EME Ingeniería SA BIC fue de 58.262 Kwh/Año, por lo que el ahorro es aproximadamente el 24%, por lo cual no cumple con la meta propuesta por la compañía.

Para el año 2021 no se realizó la implementación de algún tipo de programa que genere incentivos a los trabajadores para utilizar medios de transporte ambientalmente sostenibles. Sin embargo, para el año 2022 se busca implementar un programa al que los trabajadores puedan acogerse, otorgando beneficios a aquellos que se movilen desde y hacia la empresa en medios de transporte ambientalmente sostenibles, además de implementar un formato que permita identificar a los trabajadores que realicen estas actividades y los medios que utilizan, con el fin de promover el uso de los mismos con el resto de colaboradores.



NIT: 890.207.976-2

info@emeingenieria.com.co

@emeingenieria

PBX: (7) 6306440

Avenida La Rosita # 18-80,
Bucaramanga, Santander

www.emeingenieria.com.co

5. Prácticas con la Comunidad

Incentivar las actividades de voluntariado y crear alianzas con fundaciones que apoyen obras sociales en interés de la comunidad.

EME Ingeniería SA BIC actualmente no cuenta con políticas, actividades, ni alianzas que incentiven a sus colaboradores a realizar actividades de voluntariado. Sin embargo, se está estudiando la posibilidad de generar alianzas con fundaciones dentro de la región que permitan a los trabajadores realizar jornadas en pro de la sociedad por lo menos dos veces por semestre.

